

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Забелин Алексей Григорьевич

Должность: Ректор

Дата подписания: 20.08.2021 09:52:58

Уникальный программный ключ:

672b4df4e1ca30b0f66ad5b6309d064a94afcfdbc652d927620ac07f8fdabb79

МОСКОВСКИЙ ФИНАНСОВО-ЮРИДИЧЕСКИЙ

УНИВЕРСИТЕТ МФЮА

Институт дополнительного образования

ДПП ПК

«Обучение по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций»

Лист 1/29



СОГЛАСОВАНО

Директор ИДО

Н.А. Тихонова

«30» августа 2021 г.



УТВЕРЖДАЮ

Ректор МФЮА

А. Г. Забелин

«30» августа 2021 г.

**Дополнительная профессиональная программа
повышения квалификации
«Обучение по охране труда и проверки знаний требований охраны труда
руководителей и специалистов организаций»**

Количество часов: 40 часов

Форма обучения: очная

г. Москва 2021



1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ

1.1. Нормативно-правовые основания разработки программы

Программа составлена с учетом профессиональных стандартов, квалификационных требований, необходимых для исполнения должностных обязанностей, которые устанавливаются в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Программа разработана в соответствии с требованиями ст. 212 Трудового кодекса РФ, Постановления Минтруда и Минобрнауки России от 13.01.2003 № 1/29 «О порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций», Федеральным законом от 24 июля 1998 г. № 125 – ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», Приказа Министерства труда и социального развития РФ от 21.06.2003 №153 «Об утверждении примерных программ обучения по охране труда отдельных категорий застрахованных» (с изменениями на 12 февраля 2014 года), Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 1 июля 2013 г. № 499 г. Москва «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», Устава Аккредитованного образовательного частного учреждения высшего образования «Московский финансово-юридический университет МФЮА» (далее - Университет, МФЮА), Локальными нормативными актами ВУЗа Института дополнительного института (далее - ИДО), принятыми в установленном порядке, регламентирующими соответствующие образовательные отношения.

Программа предназначена для приобретения слушателями необходимых знаний по охране труда для их применения в практической деятельности в сфере охраны труда и связанной с ней безопасности производства с целью организации работодателем работ по охране труда в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда, предотвращения случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваемости.

Программа применяется с учетом производственной направленности и должностного уровня слушателей в сформированных учебных группах. По окончании курса проводится проверка знаний требований охраны труда работников организаций и слушателям выдаются удостоверения установленного образца.

1.1.1 Тип дополнительной профессиональной программы: программа повышения квалификации (далее - программа).



1.1.2 Программа направлена на: совершенствование имеющихся компетенций, необходимых для профессиональной деятельности, и повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

1.1.3 К освоению программы допускаются: лица, имеющие высшее образование и (или) среднее профессиональное образование; лица, получающие высшее и (или) среднее профессиональное образование.

1.2. Цели и задачи реализации программы

Целью программы обучения является углубленное изучение обучаемыми требований законодательных и нормативных правовых актов по охране труда, учитывающих специфику отрасли, обеспечение соблюдения требований которых входит в обязанности обучаемых.

В процессе изложения курса перед слушателями ставятся следующие **задачи:**

1. Углубить знания о нормах трудового права,
2. Освоить основные принципы обеспечения безопасности и охраны труда,
3. Расширить знания о Требованиях охраны труда к производственным объектам и продукции, организации рабочего места,
4. Владеть навыками Управления охраной труда в организации и проведение работ по охране труда.
5. Внедрять непрерывную подготовку работников по охране труда на основе современных технологий обучения в своей работе;
6. Совершенствовать лечебно-профилактическое обслуживание работающего населения.

1.3. Планируемые результаты освоения программы

В результате освоения программы слушатель должен приобрести следующие знания и умения, необходимые для качественного изменения следующих компетенций:

- способность решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности;

- способность осуществлять сбор, анализ и обработку данных, необходимых для решения профессиональных задач;



- способность выбрать инструментальные средства для обработки экономических данных в соответствии с поставленной задачей, проанализировать результаты расчетов и обосновать полученные выводы;

Область знаний, умений и навыков, которые формируют компетенции и более детально раскрываются в содержании программы

В результате обучения слушатель должен **Знать:**

- ✓ знать законодательную и нормативно-техническую документацию в области охраны труда.
- ✓ знать требования нормативных документов к обеспечению охраны труда и уметь применять их в практической деятельности;
- ✓ знать каким образом происходит защита пострадавших на производстве.

Уметь:

- ✓ проводить вводный инструктаж по охране труда.
- ✓ работать с различными документами в области охраны труда.
- ✓ анализировать существующие или вновь возникающие опасности, уметь разрабатывать технические решения и проводить организационно-технические мероприятия, отвечающие требованиям охраны труда;
- ✓ применять требования охраны труда в производственной деятельности.
- ✓ соблюдать требования трудового законодательства;
- ✓ обеспечивать и контролировать выполнение персоналом требований законов, норм и правил в области охраны труда и локальных нормативных актов;
- ✓ проводить работы по обеспечению охраны труда, реализации мероприятий по повышению безопасности;
- ✓ организовывать обеспечение и контролировать использование средств индивидуальной защиты работниками;
- ✓ проводить специальную оценку условий труда;
- ✓ проводить профилактические мероприятия по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, по улучшению условий труда на рабочих местах
- ✓ проводить расследования несчастных случаев на производстве в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ.

Владеть:

Навыками организации работ в области охраны труда и техники безопасности.

- профессиональными знаниями в области охраны труда и техники безопасности;



- методами и инструментами оценки выполнения мероприятий по охране труда и технике безопасности.
- навыками организации в области охраны труда и техники безопасности.
- владеть методами проверки качества выполнения мероприятий в области охраны труда и техники безопасности.
- основополагающими принципами и концепциями в области охраны труда и техники безопасности.
- способностью оценивать принцип непрерывной деятельности организации
- навыками анализировать проблемные ситуации определять надлежащую базу для оценок в области охраны труда и техники безопасности с целью формулирования проблем и нахождения путей их решения
- познаниями в области выработки для хозяйствующего субъекта политики в области охраны труда и техники безопасности.
- практическими навыками в области в области охраны труда и техники безопасности.

1.4. Категория обучающихся

Лица, желающие освоить программу обучения по охране труда руководителей и специалистов учреждений (офисов), должны иметь высшее профессиональное образование любой ступени, либо средне-специальное образование.

1.5. Трудоемкость программы

Объем дополнительной профессиональной программы составляет 40 часов.

Распределение видов и часов учебных занятий составлено в соответствии с учебным планом и представлено в таблице.

Таблица.1.5.1 Состав и объем дисциплины

Вид учебной работы	Всего часов
Общая трудоемкость	40
Аудиторные занятия, всего	40
Лекции (ЛК)	34
Практические занятия (ПЗ)	4
Вид итогового контроля (экзамен)	2



1.6. Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная с использованием ДОТ в полном объеме.

1.7. Режим занятий: не более 8 академических часов в день (индивидуальный/групповой)

1.8. Формы аттестации

Оценка результатов освоения слушателями программы проводится в форме итоговой аттестации.

Текущий контроль по темам может производиться путем проведения опроса по изучаемому материалу. Задания разрабатываются учебно-методическим отделом по материалам, являющимися частью образовательной программы. Вся программа, а также ее отдельные разделы и темы могут реализовываться с применением дистанционных образовательных технологий (ДОТ).

При дистанционном обучении режим занятий согласуется с заказчиком обучения (со слушателями).

Итоговая аттестация производится в виде экзамена (тестирования).

1.9. Документ о квалификации

Лицам, прошедшим успешную аттестацию выдается удостоверение, образца, установленного АОЧУ ВО «Московский финансово-юридический университет» (МФЮА), выписка из протокола заседания квалификационной комиссии.

Лицам, не прошедшим итоговой аттестации или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а также лицам, освоившим часть программы и (или) отчисленным из ИДО МФЮА выдается справка об обучении или о периоде обучения по образцу, самостоятельно устанавливаемому АОЧУ ВО «Московский финансово-юридический университет» (МФЮА)

2. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ

2.1. Учебный план программы

№ п/п	Наименование разделов	Всего часов	Кол-во часов		Форма контроля
			Л	П.З.	
1.	Основы охраны труда в Российской Федерации. Нормы трудового права	2	2		опрос/ тестирование
2.	Требования охраны труда	6	6		опрос/ тестирование
3.	Управление охраной труда в организации и	6	6		опрос/ тестирование



	проведение работ по охране труда				
4.	Права работников на охрану труда	2	2		опрос/ тестирование
5.	Гарантии охраны труда отдельным категори- ям работников	2	2		опрос/ тестирование
6.	Опасные и вредные производственные фак- торы	4	4		опрос/ тестирование
7.	Безопасность производства работ (с учетом направленности производственной деятель- ности организации)	4	4		опрос/ тестирование
8.	Несчастные случаи на производстве, профес- сиональные заболевания	4	4		тестирование
9.	Организация первой помощи пострадавшим на производстве	4		4	опрос/ задание
10.	Государственный надзор и контроль за охра- ной труда	4	4		тестирование
Всего часов		38	34	4	
Итоговая аттестация		2	-	2	тестирование
ИТОГО:		40	34	6	

2.2 Календарный учебный график

По программе календарный учебный график представляется в форме расписания занятий при наборе группы.

№	Наименование разделов	Всего, часов	Время проведения занятий и кол-во часов, дн.	
			1 неделя	дни прове- дения
1	2	3	4	5
1.	Основы охраны труда в Российской Федера- ции. Нормы трудового права	2	2	1-й день
2.	Требования охраны труда	6	6	1-й день
3.	Управление охраной труда в организации и проведение работ по охране труда	6	6	2-й день
4.	Права работников на охрану труда	2	2	2-й день
5.	Гарантии охраны труда отдельным категориям работников	2	2	3-й день
6.	Опасные и вредные производственные факторы	4	4	3-й день
7.	Безопасность производства работ (с учетом	4	4	4-й день



	направленности производственной деятельности организации)			
8.	Несчастные случаи на производстве, профессиональные заболевания	4	4	4-й день
9.	Организация первой помощи пострадавшим на производстве	4	4	5-й день
10.	Государственный надзор и контроль за охраной труда	4	4	5-й день
Всего часов		38	38	
Итоговая аттестация тестирование		2	2	5-й день
ИТОГО:		40	40	

3. РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

«Обучение по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций»

№ п/п	Наименование разделов и тем	Всего, часов	Кол-во часов	
			Л	П.З.
1.	Раздел 1. Основы охраны труда в Российской Федерации. Нормы трудового права	2	2	-
1.1.	Трудовое законодательство. Законодательство Российской Федерации об охране труда.	1	1	-
1.2.	Применение локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.	1	1	-
2	Раздел 2. Требования охраны труда	6	6	-
2.1.	Государственные нормативные требования охраны труда. Система нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда	1	1	-
2.2.	Порядок разработки, утверждения, пересмотра и учета инструкций по охране труда для работников.	2	2	-
2.3.	Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Обязанности работника в области охраны труда.	1	1	-
2.4.	Требования охраны труда к производственным объектам и продукции. Требования к организации рабочего места.	1	1	-



2.5.	Ответственность работодателя и должностных лиц за нарушение требований охраны труда.	1	1	-
3.	Раздел 3. Управление охраной труда в организации и проведение работ по охране труда	6	6	-
3.1.	Основные направления в работе по охране труда.	1	1	-
3.2.	Организация работы службы охраны труда в организации. Нормативы численности и направления деятельности работников службы охраны труда: - руководитель службы охраны труда; - работники службы охраны труда. Права работников службы охраны труда.	2	2	-
3.3.	Контроль и ответственность за деятельностью службы охраны труда. Комитеты (комиссии) по охране труда. Организация работы уполномоченных по охране труда.	1	1	-
3.4.	Планирование мероприятий по охране труда. Обучение по охране труда и проверки знаний требований охраны труда. Оперативный контроль за состоянием охраны труда в организации.	1	1	-
3.5.	Разработка программ по улучшению условий и охраны труда в организации. Ведение документации по охране труда в организации. Отчетность по охране и условиям труда. Организация хранения документации.	1	1	-
4	Раздел 4. Права работников на охрану труда	2	2	-
4.1.	Специальная оценка условий труда. Оптимальные и допустимые условия труда.	0,5	0,5	-
4.2.	Порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты.	0,5	0,5	-
4.3.	Нормы и условия бесплатной выдачи молока (др. равноценных пищевых продуктов).	1	1	-
4.4.	Обязательные и периодические медицинские осмотры, психиатрическое освидетельствование работников, осуществляющих отдельные виды деятельности. Компенсации за тяжелую работу и работу с вредными или опасными условиями труда.	1	1	-
5	Раздел 5. Гарантии охраны труда отдельным категориям работников	2	2	-
5.1.	Охрана труда женщин. Охрана труда молодежи.	2	2	-
6	Раздел 6. Опасные и вредные производственные факторы	4	4	-



6.1.	Измерения параметров опасных и вредных производственных факторов. Воздействие на организм человека опасных и вредных производственных факторов. Меры по защите работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов, возникающих в аварийных случаях.	2	2	-
6.2.	Порядок оформления допуска к работам с повышенной опасностью.	2	2	-
7	Раздел 7. Безопасность производства работ (с учетом направленности производственной деятельности организации).	4	4	-
7.1.	Безопасность производственного оборудования. Техническое состояние машин и оборудования.	0,5	0,5	-
7.2.	Безопасная эксплуатация оборудования, инструмента, приспособлений, инвентаря, транспортных средств, предохранительных и ограждающих устройств.	0,5	0,5	-
7.3.	Оценка травмобезопасности оборудования, приспособлений. Действия работников при возникновении аварийных ситуаций.	2	2	-
7.4.	Безопасность технологических процессов. Содержание производственных и вспомогательных помещений. Требования электробезопасности и пожаробезопасности	1	1	-
8	Раздел 8. Несчастные случаи на производстве, профессиональные заболевания	4	4	-
8.1.	Организация расследования и учет несчастных случаев на производстве (с учетом особенностей отдельных отраслей и организаций). Оформление материалов расследования несчастных случаев на производстве. Методы анализа и прогнозирования производственного травматизма. Порядок возмещения вреда пострадавшим на производстве.	2	2	-
8.2.	Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний.	1	1	-
8.3.	Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.	1	1	-
9	Раздел 9. Организация первой помощи пострадавшим на производстве	4	-	4
9.1.	Навыки оказания первой неотложной помощи пострадавшим.	4	-	4



10	Раздел 10. Государственный надзор и контроль за охраной труда	4	4	-
10.1.	Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства.	2	2	-
10.2.	Общественный контроль за охраной труда.	2	2	-
Всего часов		38	34	4
Итоговая аттестация		2	-	2
ИТОГО:		40	34	6

4. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ПРОГРАММЫ

4.1. Примеры тестовых заданий

№ п/п	Вопрос	Варианты ответов	№ правильного ответа
1.	Что изучает эргономика?	1. взаимодействие человека и машины 2. деятельность в конкретной производственной среде, с целью разработки оптимальных орудий труда, рабочих мест, пультов управления, машин и пр. для снижения физических и умственных затрат человека в процессе трудовой деятельности 3. удобство и простоту работы техники, машин и механизмов, используемых в производственном процессе	1, 2
2.	Целями трудового законодательства являются:	1. установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан 2. создание благоприятных условий труда 3. защита прав и интересов работников и работодателей 4. все выше перечисленное	4
3.	Труд можно разделить на	1. умственный и физический 2. простой и сложный 3. индивидуальный и наёмный 4. все выше перечисленное	4
4.	Безопасность труда – это	1. деятельность по обеспечению безопасности производства: надежности работы оборудования, безаварийности технологических процессов, безопасности труда работников, безопасности природной окружающей среды, безопасности близлежащей социальной инфраструктуры, имущества и здоровья третьих лиц 2. деятельность по созданию и поддержанию безопасных условий труда	2
5.	Что относится к гигиеническим нормативам условий труда?	1. ПДУ 2. ПДК 3. все перечисленное	3
6.	Когда работодатель обязан отстранить от рабо-	1. работник не прошел обучение и проверку знаний по охране труда 2. нарушение работником требований охраны труда, если	1



	ты работника?	нарушение создавало угрозу наступления тяжелых последствий 3. однократное грубое нарушение трудовых обязанностей 4. во всех случаях	
7.	О чем работник обязан немедленно известить своего руководителя?	1. о любой ситуации угрожающей жизни и здоровью людей 2. о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве 3. об ухудшении состояния своего здоровья 4. о всем перечисленном	4
8.	Кто и в какие сроки проводит первичный инструктаж на рабочем месте?	1. непосредственный руководитель работ, прошедший в установленном порядке обучение и проверку знаний по охране труда, проводит инструктаж работникам до начала их самостоятельной работы 2. специалист по охране труда проводит инструктаж до начала самостоятельной деятельности работника 3. лицо, назначенное распоряжением работодателя, проводит инструктаж в течение месяца после приема работника в организацию	1
9.	Всегда ли следует работнику использовать средства индивидуальной защиты (СИЗ), выданные ему в соответствии с инструкцией по охране труда для выполнения работ?	1. работник обязан выполнять требования охраны труда, установленные инструкциями по охране труда и правильно применять СИЗ 2. работник вправе отказаться от применения СИЗ, которые снижают производительность труда 3. работник имеет право отказаться от применения СИЗ, о чем он должен в письменной форме сообщить руководителю работ.	1
10.	Нужно ли знакомить работника с приказом о приеме на работу?	1. нужно 2. не нужно 3. на усмотрение администрации 4. по требованию работника	1
11.	Когда в организации создают службу охраны труда?	1. в организациях численностью 100 работников 2. численность работников которого превышает 50 человек, создается служба ОТ или вводится должность специалиста по ОТ 3. по усмотрению администрации	2
12.	На каких условиях работодатель имеет право перевести работника на другую работу в той же организации для замещения отсутствующего работника?	1. с письменного согласия работника, независимо от квалификации работ 2. на срок от одного месяца в течение календарного года с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе, и при отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья.	2
13.	Что такое гигиенические критерии, где и для чего	1. показатели, позволяющие оценить степень отклонений параметров производственной среды и трудового процесса от действующих гигиенических нормативов	1



	они используются?	2. ориентировочные показатели оценки состояния условий труда 3. заранее обусловленные нормативные величины	
14.	Что такое вредный производственный фактор?	1. фактор среды и трудового процесса, воздействие которого на работника при определенных условиях (интенсивность, длительность и т.д.) может вызвать профессиональное заболевание или привести к нарушению здоровья потомства 2. факторы производственной среды, затрудняющие выполнение возложенных функций 3. внешнее воздействие, не позволяющее выполнять установленное задание	1
15.	Какие из перечисленных положений являются существенными условиями трудового договора?	1. Фамилия. Имя, отчество работника и наименование работодателя 2. место работы, должность, трудовые функции, режим труда и отдыха 3. условия об испытании	2
16.	Вносятся ли сведения о дисциплинарных взысканиях в трудовую книжку?	1. да, все дисциплинарные взыскания вносятся 2. нет, не вносятся, за исключением случаев, когда дисциплинарным взысканием является увольнение 3. вопрос решается администрацией организации	2
17.	За проступок, какой давности может применяться дисциплинарное взыскание?	1. не позднее 1 месяца со дня обнаружения проступка 2. не позднее 6 месяцев со дня совершения проступка	1, 2
18.	Что входит в обязанности работника в области охраны труда?	1. обеспечить хранение выданной ему спецодежды 2. известить своего непосредственного руководителя о несчастном случае на производстве 3. принять меры по предотвращению развития аварийной ситуации на рабочем месте	2
19.	Срок расследования несчастного случая по заявлению пострадавшего составляет „„	1. 3 дня 2. 15 дней 3. Месяц 4. 45 дней	3
20.	Срок хранения материалов расследования несчастных случаев у работодателя	1. 10лет 2. 25лет 3. 45лет 4. 75 лет	3
21.	Расторжение трудового договора по инициативе работодателя допускается:	1. в период длительной временной нетрудоспособности работника 2. в период пребывания работника в отпуске 3. при нарушении работником правил охраны труда, что создало угрозу несчастного случая на производстве 4. во всех вариантах	3
22.	На кого возлагаются обязанности	1. на работодателя 2. на службу охраны труда	3



	по обеспечению безопасных условий труда в организации?	3. на руководителей подразделений и работодателя	
23.	Основные направления расходов на предотвращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:	1. расходы на совершенствование технологии, замену оборудования и другие «технологические» мероприятия, влекущие за собой изменения (считается, что благоприятные) условий труда 2. расходы на материальное обеспечение безопасности и охраны труда (в том числе на средства индивидуальной защиты и т. п.) 3. расходы на организацию мероприятий по охране труда (в том числе на подготовку работников) 4. расходы на возмещение вреда работникам (в том числе на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) 5. все вышеперечисленное	5
24.	Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется за счет средств:	1. федерального бюджета 2. бюджетов субъектов Российской Федерации 3. местных бюджетов 4. внебюджетных источников в установленном порядке 5. за счет добровольных взносов организаций и физических лиц 6. работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) 7. все вышеперечисленное 8. 2, 3, 4, 5, 6 9. 1, 2, 3, 4, 5	9
25.	Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателем осуществляется в размере не менее _____ % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)	1. 0,5 % 2. 0,2 % 3. 3 %	2
26.	Правила по охране труда делятся на ...	1. межотраслевые 2. отраслевые 3. межгосударственные	1, 2
27.	Понятие ССБТ включает в себя ...	1. комплекс взаимосвязанных стандартов, содержащих требования, нормы и правила, направленные на обеспечение безопасных условий труда 2. сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности 3. регулируемых трудовым законодательством 4. систему стандартов безопасности труда	1, 2
28.	Дисциплинарная	1. в случае совершения административных проступков,	2



	ответственность для должностного лица наступает	предусмотренных Кодексом РФ 2. в случае нарушения правильного исполнения трудовых обязанностей, предусмотренных трудовым договором работника с работодателем 3. вследствие допущенных при выполнении (невыполнении) своих функций правонарушений, причинивших вред или нарушивших права тех или иных субъектов гражданского права	
29.	Гражданско-правовая ответственность для должностного лица наступает	1. в случае совершения административных проступков, предусмотренных Кодексом РФ 2. в случае нарушения правильного исполнения трудовых обязанностей, предусмотренных трудовым договором работника с работодателем 3. вследствие допущенных при выполнении (невыполнении) своих функций правонарушений, причинивших вред или нарушивших права тех или иных субъектов гражданского права	3
30.	Дисциплинарная ответственность для должностного лица наступает	1. в случае совершения административных проступков, предусмотренных Кодексом РФ 2. в случае нарушения правильного исполнения трудовых обязанностей, предусмотренных трудовым договором работника с работодателем 3. вследствие допущенных при выполнении (невыполнении) своих функций правонарушений, причинивших вред или нарушивших права тех или иных субъектов гражданского права	1
31.	В каком случае и с кем проводится вводный инструктаж по безопасности труда?	1. вводный инструктаж проводится раз в три года со всеми работниками организации, за исключением лиц имеющих высшее техническое образование или стаж работы по профессии (по занимаемой должности) более 5-ти лет 2. вводный инструктаж проводится с работником при переводе его на новое рабочее место 3. вводный инструктаж проводят со всеми вновь принимаемыми на работу независимо от их образования, стажа работы, с временными и командированными работниками, учащимися и студентами, прибывшими на производственное обучение или практику	3
32.	Кто проводит вводный инструктаж по безопасности труда?	руководитель структурного подразделения организации, в которое направляется работник специалист кадровой службы организации специалист по охране труда или лицо, на которое в организации возложены обязанности такого специалиста	3
33.	С кем проводится первичный инструктаж на рабочем месте?	1. со всеми вновь принятыми в организацию, переводимыми из одного подразделения в другое 2. с работниками, выполняющими новую для них работу, командированными, временными работниками 3. со строителями (работниками сторонней организации), выполняющими строительно-монтажные работы на территории действующего предприятия 4. со студентами и учащимися, прибывшими на производ-	5



		ственное обучение или практику перед выполнением новых видов работ и перед изучением новой темы при проведении практических занятий 5. со всеми перечисленными выше	
34.	Какой вид инструктажа проводятся при введении в действие новых нормативных актов по охране труда?	1. дублируют водный 2. целевой 3. внеплановый 4. повторный	3
35.	Обязательно ли проводить внеочередную проверку знаний с руководителями и специалистами организаций при вводе в эксплуатацию нового оборудования или внедрении новых технологических процессов?	1. да 2. нет 3. по усмотрению работодателя	1
36.	Как оформляются результаты проверки знаний требований охраны труда работников организации?	1. регистрируются в журнале установленной формы 2. оформляются протоколом установленной формы 3. с работниками рабочих профессий регистрируются в журнале установленной формы, а для остальных оформляются протоколом установленной формы	2
37.	В какие сроки проводится повторный инструктаж на рабочем месте?	1. не реже одного раза в 6 месяцев. Для отдельных отраслей и организаций сроки проведения регулируются соответствующими отраслевыми и межотраслевыми нормативными правовыми актами по охране труда 2. для работников, занятых на работах с повышенной опасностью, ежеквартально, для остальных ежегодно 3. в каждом конкретном случае решение принимает работодатель по согласованию с профсоюзным комитетом организации	1
38.	В течение, какого срока после приема на работу работодатель обязан организовать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ?	1. в течение 1 недели 2. в течение 20 дней 3. в течение 1 месяца 4. в течение 1 квартала 5. в течение 2-х недель	3
39.	Какие требования к количественному составу комиссии	1. не менее 4-х человек 2. обязательно должна состоять из нечетного числа членов, не менее 3-х человек	2



	по расследованию несчастного случая?	3. данный вопрос отнесен на усмотрение работодателя	
40.	Возможно ли продление сроков расследования несчастного случая на производстве?	1. нет 2. с учетом объективных обстоятельств председатель комиссии может продлить установленные сроки расследования на 15 дней 3. при дополнительной проверке обстоятельств несчастного случая с отягчающими последствиями сроки могут быть продлены руководителем органа, представитель которого возглавляет комиссию 4. возможно продление в соответствии с ответом «2» и дополнительно в соответствии с ответом «3»	4
41.	С какой целью проводится аттестация рабочих мест по условиям труда?	1. для оценки фактических значений опасных и вредных производственных факторов на соответствие требованиям существующих норм, а также с целью проведения профилактических мероприятий по охране труда 2. с целью обоснования предоставления компенсаций работникам, занятым на тяжелых и вредных (опасных) работах 3. в соответствии с ответами из перечисленными в п.п. «1», «2», а также, с целью сертификации работ по охране труда в организации	3
42.	Как оформляются общие результаты работы комиссии по аттестации рабочих мест по условиям труда?	1. картами аттестации рабочих мест по условиям труда 2. ведомостью рабочих мест подразделений и сводной ведомостью рабочих мест организации с указанием результатов проведенной на них аттестации рабочих мест по условиям труда 3. протоколом, к которому прилагаются документы, указанные в ответах п.п. «1», «2», и план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации	3
43.	За счет, каких средств проводится аттестация рабочих мест в организациях?	1. за счет средств, специально выделяемых на данные цели в региональном бюджете 2. за счет средств организации, у которой при этом есть право использовать для частичного финансирования работ по аттестации рабочих мест по условиям труда до 20% сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование, перечисленных в ФСС РФ в предыдущем году 3. за счет средств, специально выделяемых на данные цели в ФСС РФ	2
44.	Какой перерыв в работе обязывает провести внеплановый инструктаж работников?	1. более 14-ти дней 2. более одного месяца 3. более 30-ти календарных дней 4. более одного года 5. более двух лет	3
45.	Какой несчастный случай на производстве оформляется актом по форме Н-1? Несчастный случай, вызвавший по-	1. не менее одного дня 2. не менее двух дней 3. не менее трех дней 4. не менее одной рабочей недели 5. не менее одного месяца	1



	терю трудоспособности:		
46.	Кто отвечает за организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах?	1. инженер по охране труда 2. непосредственный руководитель 3. руководитель предприятия	3
47.	Что, из представленного в ответах, является коллективным средством защиты работающих?	1. респираторы 2. специальная обувь 3. защитные очки 4. полумаски 5. защитное зануление	5
48.	Кто несет ответственность за режим труда и отдыха работников?	1. руководитель предприятия 2. начальник отдела кадров 3. инженер по охране труда 4. руководитель подразделения	1
49.	В какие сроки проводится повторная проверка знаний при получении работником неудовлетворительной оценки?	1. не позднее недели 2. не позднее 2-х недель 3. не позднее 1 месяца 4. не позднее 2-х месяцев 5. не позднее 3-х месяцев	3
50.	Кто проводит первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи?	1. руководитель подразделения 2. непосредственный руководитель работ 3. инженер по охране труда 4. работник отдела кадров	2
51.	Какие существуют обязанности работника в области охраны труда?	1. обязан соблюдать требования по охране труда и извещать руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей 2. принимать участие в расследовании тяжёлых несчастных случаев, в проведении аттестации рабочих мест 3. работник обязан выполнять предписания должностных лиц органов государственного надзора и контроля 4. обязан проходить предварительные и периодические медицинские осмотры, правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты	1, 4
52.	Какова нормальная продолжительность рабочего времени?	1. продолжительность, установленная трудовым договором 2. 45 часов в неделю 3. 48 часов в неделю 4. не более 40 часов в неделю 5. при которой сохраняется нормальная работоспособность работника, здоровье физическое и моральное	4
53.	Какова последовательность оказания	1. на место ушиба приложить теплую грелку, обеспечить покой пострадавшему и доставить его в медицинское учре-	2



	ния первой помощи при ушибах:	ждение 2. на место ушиба наложить холод и тугую повязку, обеспечить покой пострадавшему и доставить его в медицинское учреждение 3. на место ушиба нанести йодную сетку, обеспечить покой пострадавшему и доставить его в медицинское учреждение	
54.	Какова последовательность оказания первой помощи при растяжении:	1. наложить тугую повязку на поврежденное место, опустить ее как можно ниже к земле, и доставить пострадавшего в медицинское учреждение 2. приложить холод и наложить тугую повязку на поврежденное место, обеспечить покой поврежденной конечности, придать ей возвышенное положение и доставить пострадавшего в медицинское учреждение 3. нанести йодную сетку на поврежденное место обеспечить покой поврежденной конечности, придать ей возвышенное положение и доставить пострадавшего в медицинское учреждение	2
55.	Признаками перелома являются:	1. нарушение функции конечности, сильная боль при попытке движения, деформация и некоторое ее укорочение, подвижность костей в необычном месте 2. тошнота и рвота, нарушение функции конечности, ее деформация и подвижность 3. временная потеря зрения и слуха, появление сильной боли при попытке движения конечностью	3
56.	При открытом переломе прежде всего необходимо:	1. провести иммобилизацию конечности в том положении, в котором она находится в момент повреждения 2. дать обезболивающее средство 3. остановить кровотечение 4. на рану в области перелома наложить стерильную повязку	1
57.	При закрытом переломе прежде всего необходимо:	1. доставить пострадавшего в медицинское учреждение 2. дать обезболивающее средство 3. провести иммобилизацию	3
58.	Если у пострадавшего появились признаки травмы головы или позвоночника, нельзя до приезда «скорой помощи»:	1. снимать одежду, переносить пострадавшего в постель, делать промывание желудка 2. держать голову и позвоночник пострадавшего в неподвижном состоянии, поддерживать проходимость дыхательных путей 3. останавливать наружное кровотечение, поддерживать нормальную температуру тела пострадавшего	1
59.	Какая первая (доврачебная) помощь оказывается при ранении?	1. промывание раны холодной водой 2. очистка раны от песка, земли и т.д. 3. наложение стерильной повязки 4. удаление из раны сгустков крови 5. обработка раны йодом, зеленкой	3
60.	Если у пострадавшего отсутствуют сознание, дыхание, пульс, кожный покров синюшный, а	1. раздеть пострадавшего 2. делать искусственное дыхание и непрямой массаж сердца 3. оживить ударами по щекам 4. уколоть острым предметом	2



	зрачки широкие (0,5 см в диаметре), необходимо:		
61.	Куда накладываются жгут при артериальном кровотечении?	1. выше места травмы 2. ниже места травмы 3. на рану	1
62.	На какое максимальное время можно накладывать жгут?	1. 30 минут 2. 60 минут 3. 45 мин 4. 15 мин	2
63.	Для остановки кровотечения из носа нужно:	1. придать пострадавшему сидячее или полусидячее положение 2. на переносицу положить холодный компресс, лёд или гипотермический пакет (контейнер) 3. зажать пальцами крылья носа (прижать их к носовой перегородке) на 10-15 мин 4. все вышеперечисленное	4
64.	Как правильно обработать рану?	1. кожу вокруг раны очищают от видимого загрязнения и, отступив 1-2 см от ее краев, смазывают ватным тампоном, смоченным настойкой йода или раствором бриллиантовой зелени так, чтобы антисептик не попал в рану 2. промыть рану водой и наложить на неё мазь 3. наложить на рану вату 4. рану закрывают стерильной салфеткой и 2-3 турами фиксируют к бинтуемой поверхности (асептическая повязка) 5. обработать раневую поверхность прижигающими антисептическими средствами (спирт, спиртовой раствор йода и т.п.) 6. в проекции раны укладывают плотно сложенную марлю или бинт для локального сдавливания кровоточащих тканей (исключается при открытых переломах) и бинтуют последующими турами (давящая повязка) 7. наложить на рану вату	1, 4, 6
65.	Какая первая (доврачебная) помощь оказывается при ранении?	промывание раны холодной водой наложение стерильной повязки обработка поверхности раны йодом, зеленкой	2
66.	Как определить есть ли дыхание у пострадавшего?	1. по движению грудной клетки 2. по запотеванию зеркала 3. по движению воздуха из верхних дыхательных путей (поднести к дыхательным путям пострадавшего свое лицо)	1, 3
67.	Как оценить сердечную деятельность пострадавшего?	1. прощупать пульс на запястье руки 2. прощупать пульс на сонной артерии 3. приложить ухо к грудной клетке и послушать сердцебиение	2
68.	Требования к наложению шин на конечности:	1. при наложении шины конечности придают физиологическое положение при максимальном расслаблении мышц (по возможности) или такое, при котором конечность меньше всего травмируется	1, 3, 4, 5, 6



		<ol style="list-style-type: none">перед наложением шины необходимо освободить конечности от одеждышины накладывают поверх одежды и обувипри открытых переломах сначала обнажают место перелома, останавливают кровотечение, накладывают стерильную повязку, а затем уже шинуобязательно подкладывают мягкие валики в местах контакта шины с теломпри травмах конечностей шины должны иммобилизовать область повреждения и два ближайших сустава, а при переломе бедра – три суставафиксирующая шину повязка не должна сдавливать сосуды и нервы и касаться места перелома	
69.	Какие мероприятия необходимо проводить при искусственной вентиляции легких способом «рот-в-рот»?	<ol style="list-style-type: none">освободить полость рта от посторонних предметов зажать носповернуть голову на бокплотно обхватить своими губами приоткрытый рот пострадавшегопосле расправления грудной клетки отнять губы от рта пострадавшего и прекратить сдавливать крылья носа для обеспечения самостоятельного (пассивного) выхода воздуха из легкихпосле расправления грудной клетки отнять губы от рта пострадавшего и продолжать сдавливать крылья носа	1, 2, 4, 5
70.	При проведении непрямого (закрытого) массажа сердца взрослому человеку необходимо:	<ol style="list-style-type: none">быстро уложить пострадавшего на спину на жесткую поверхность (пол, земля)встать на колени сбоку от пострадавшегоположить основание ладони одной руки на грудину пострадавшего, отступив 2 пальца от края мечевидного отростка, сверху на нее положить ладонь другой рукиэнергичным толчкообразным движением выпрямленных рук надавливать на грудину, на глубину 4-5 см, используя при этом вес собственного телатолчкообразными движениями надавливать в область сердцапосле каждого надавливания давать возможность расправиться грудной клетке самостоятельно, при этом руки от груди не отнимать	1, 2, 3, 4, 6
71.	С какой интенсивностью надо проводить непрямой массаж сердца?	<ol style="list-style-type: none">60-80 движений в минуту80-100 движений в минуту30-40 движений в минуту	1
72.	Если оказывают помощь два человека, то один из них делает непрямой массаж сердца, а другой – искусственное дыхание. При этом со-	<ol style="list-style-type: none">1:31:51:10	2



	отношение вдуваний в рот или в нос пострадавшего и непрямого массажа сердца составляет		
73.	Для остановки венозного кровотечения необходимо:	1. обработать кожу вокруг раны антисептиком и закрыть ее стерильной салфеткой 2. наложить давящую повязку на рану и приложить холод к ней 3. наложить жгут выше раны и приложить холод к ней 4. обеспечить покой (неподвижность) поврежденной части тела	1, 2, 4
74.	В каких случаях пострадавшего можно переносить и перевозить только «сидя или полусидя»?	1. при проникающих ранениях грудной клетки 2. при ранении шеи	1, 2
75.	Как накладываются повязки на раны при проникающих ранениях живота?	1. аккуратно вправить выпавшие органы 2. прикрыть содержимое раны чистой салфеткой, полностью прикрывающую края раны, и прикрепить ее пластырем. Приподнять ноги пострадавшему и расстегнуть поясной ремень	2
76.	Какое напряжение можно применять для питания светильников местного стационарного освещения с лампами накаливания в помещениях без повышенной опасности поражения электрическим током?	1. не выше 12 В 2. не выше 36 В 3. не выше 42 В 4. не выше 127 В 5. не выше 220 В	5
77.	Что такое электрический удар?	1. удар током 2. попадание напряжения на металлические части 3. электротравма	3
78.	Величина тока фибрилляции составляет:	1. 50-80 мА 2. 30-50 мА 3. 80-100 мА	1

4.2. Критерии оценивания результатов обучения при проведении тестирования

Тестирование осуществляется в конце изучения каждого из разделов обучения и оценивается:

Оценка «Отлично» - набрано 95 и более баллов.



Оценка «Хорошо» - набрано 85 – 94 баллов.

Оценка «Удовлетворительно» - набрано 75 - 84 баллов.

«Зачтено», если слушатель набрал 75 и более баллов, «не зачтено» - менее 75 баллов.

5. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ

5.1. Кадровое обеспечение образовательного процесса

Реализация Программы полностью обеспечивается профессорско-педагогическими кадрами АОЧУ ВО «Московский финансово-юридический университет» (МФЮА), имеющими соответствующее образование и систематически проходящими обучение и повышение квалификации.

5.2. Материально-техническое обеспечение образовательного процесса

Институт дополнительного образования располагает материально-технической базой, обеспечивающей проведение всех видов лекционных, практических занятий, круглых столов, консультаций.

Для проведения теоретических и/или практических занятий используются аудитории с достаточным уровнем освещенности, оснащенные доступом к сети Интернет и презентационным оборудованием (компьютер, проектор, интерактивная доска). В каждой аудитории организовано рабочее место преподавателя (стол, стул, компьютер) и места для слушателей (столы, стулья, ПК).

В процессе преподавания используются следующие методы:

- лекции в специализированной аудитории;
- проведение практических занятий;
- самостоятельная работа слушателей, в которую входит: изучение нормативных документов, научно-технической информации, отечественного и зарубежного опыта по тематике программы; освоение теоретического материала.

Каждый слушатель в течение всего периода обучения обеспечивается индивидуальным неограниченным доступом к электронно-библиотечной системе (электронной библиотеке) и к электронной информационно-образовательной среде.

Важной составляющей учебного процесса является индивидуальная работа слушателя.

Для реализации Программы имеется оборудован компьютерный класс с подключением к сети Интернет. В учебных аудиториях имеются компьютерные мультимедийные проекторы для презентаций учебного материала.



Материально-техническая база соответствует действующим санитарным и противопожарным нормам и правилам.

5.3. Учебно-методическое и информационное обеспечение реализуемой программы (литература)

Основная:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации (с изменениями на 2 августа 2019 года) Федеральный закон от 30 декабря 2001 года №197-ФЗ Кодекс РФ от 30 декабря 2001 года №197-ФЗ
2. Закон об охране труда в городе Москве от 12.03.2008г. № 11 (с изм.)
3. ГОСТ 12.0.004-90. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения по безопасности труда. Общие положения.
4. Постановление Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003г. № 1/29 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций».
5. Постановление Минтруда России от 17.12.2002 № 80 «Методические рекомендации по разработке государственных нормативных требований охраны труда».
6. Приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011г. № 302н «Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».
7. Постановление Минтруда России от 24.10.2002 N 73 «Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях».
8. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009г. № 290н «Правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты»
9. Федеральный закон от 28.12.14г. № 426 «О специальной оценке условий труда».
10. Межотраслевые Правила по ОТ при погрузо-разгрузочных работах и размещении грузов (ПОТ РМ-007-98).
11. Правила безопасности при работе с инструментом и приспособлениями РД 34.03.204.



12. Постановление Минтрудсоцразвития РФ от 12.05.03г. № 28 «Межотраслевые Правила по охране труда на автомобильном транспорте (ПОТ РМ-027-2003)».
13. Межотраслевых правил по охране труда при эксплуатации промышленного транспорта (напольный безрельсовый колесный транспорт) (ПОТ РМ-008-99).
14. Техническая эксплуатация промышленных зданий и сооружений ПОТ РО-14000-004-98.
15. Правила технической эксплуатации электроустановок потребителей (Приказ Минэнерго РФ от 13 января 2003г. № 6).
16. Межотраслевые правила по охране труда (правила безопасности) при эксплуатации электроустановок (ПОТ Р М - 016-2001, РД 153-34.0-03.150-00).
17. Перечень работ, к которым предъявляются дополнительные повышенные требования безопасности (для направления на обучение и проверки знаний рабочих и специалистов после приема их на работу), утвержденный руководителем организации (ПОТ РО 14000-005-98).
18. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 04.05.12 № 477н «Перечень состояния, при котором оказывается первая помощь, и перечень мероприятий по оказанию первой помощи»; Алгоритм Первой помощи; учебник «Первая помощь».
19. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев (ст. 212 ТК РФ);
20. ФЗ от 24.07.98г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от н/сна производстве и профзаболеваний» с изм.).
21. Охрана труда отдельных категорий работников (раздел 12 ТК РФ).
22. Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденный приказом Минздравсоцразвития России №342н от 26 апреля 2011 г.

Дополнительная:

1. Конституция РФ.
2. Уголовный кодекс РФ (УК РФ). Федеральный закон от 13.06.1996 N 63-ФЗ.
3. Кодекс РФ об административных правонарушениях (КоАП РФ) от 30.12.2001 N 195-ФЗ.
4. Федеральный закон от 30.12.01 № 197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации».



5. Постановление Правительства РФ от 27.12.10 № 1160 «Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда».

6. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 01.04.2010 N 205н (ред. от 22.11.2011) «Об утверждении перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и Правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда» (Зарегистрировано в Минюсте РФ 29.06.2010 N 17648).

До и в процессе проверки работодателя надзорными органами

1. Федеральный закон от 26.12.2008 N 294-ФЗ (с изм.) «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля».

2. Постановление Правительства РФ от 1 сентября 2012 г. N 875 «Об утверждении Положения о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»

Трудовые отношения

1. Постановление Правительства РФ от 12.04.2013 N 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»

Организация работы по охране труда у работодателя

1. ГОСТ 12.0.230-2007 ССБТ. Системы управления охраной труда. Общие требования

2. Постановление Минтруда РФ от 08.02.00 № 14 «Об утверждении рекомендаций по организации работы службы охраны труда в организации»

3. Постановление Минтруда РФ от 17.01.01 № 7 «Об утверждении рекомендаций по организации работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда»

4. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 01.03.2012 N 181н «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков» (Зарегистрировано в Минюсте РФ 19.03.2012 N 23513).

5. Постановление Минтруда РФ от 22.01.2001 N 10 «Об утверждении Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях»

6. Приказ Минтруда России от 24.06.2014 N 412н «Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда» (Зарегистрировано в Минюсте России 28.07.2014 N 33294).



Специальная оценка условий труда

1. Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»
2. Федеральный закон от 28.12.2013 N 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда»
3. Приказ Минтруда России от 24.01.2014 N 32н «Об утверждении формы сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, технических требований к нему, инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и Порядка формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда»
4. Письмо ПФ РФ от 12.02.2014 N НП-30-26/1707 «О дополнительных тарифах страховых взносов»
5. Приказ Минтруда России от 24.01.2014 N 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»
6. Постановление Правительства РФ от 03.07.2014 N 614 «О порядке аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, выдачи сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и его аннулирования»
7. Приказ Минтруда России от 03.07.2014 N 436н «Об утверждении Порядка передачи сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда» (Зарегистрировано в Минюсте России 08.08.2014 N 33492)
8. Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»
9. Федеральный закон от 28.12.2013 N 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда»
10. Приказ Минтруда России от 24.01.2014 N 32н «Об утверждении формы сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, технических требований к нему, инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и Порядка формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда»
11. Письмо ПФ РФ от 12.02.2014 N НП-30-26/1707 «О дополнительных тарифах страховых взносов»
12. Приказ Минтруда России от 24.01.2014 N 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и



(или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»

13. Постановление Правительства РФ от 03.07.2014 N 614 «О порядке аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, выдачи сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и его аннулирования»

14. Приказ Минтруда России от 03.07.2014 N 436н «Об утверждении Порядка передачи сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда» (Зарегистрировано в Минюсте России 08.08.2014 N 33492)

Обучение по вопросам безопасности труда

1. Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 23.07.2013) «Об образовании в Российской Федерации»
2. ГОСТ 12.0.004-90 (1999) ССБТ. Организация обучения безопасности труда. Общие положения
3. Постановление Минтруда РФ от 13.01.03 № 1 и Минобразования РФ от 13.01.03 № 1/29 «О утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций».

Интернет - ресурсы:

1. <http://www.gosnadzor.ru>
2. <http://www.rosminzdrav.ru>
3. <http://www.roszdravnadzor.ru>
4. <http://www.mchs.gov.ru>
5. <http://www.fireman.ru>
6. <http://www.cntd.ru>
7. <http://www.consultant.ru>
8. <http://russgost.ru>

Перечень программного обеспечения:

Для осуществления образовательного процесса по программе используется: компьютерная техника, оснащенная следующим лицензионным программным обеспечением:

Microsoft Windows

Microsoft Office

Google Chrome



5.4. Организация образовательного процесса

Программа реализуется в очной, очно-заочной форме. Режим занятий – не более 8 часов в день.

Реализация компетентностного подхода на практических занятиях предусматривает использование в учебном процессе активных (деловые игры, круглый стол) и интерактивных (презентации) форм проведения занятий. Изучение дисциплин предусматривает использование различных форм самостоятельной работы, выводя слушателей на более глубокий уровень понимания рассматриваемых проблем. Задания для самостоятельной работы, составляющиеся на основе обязательной части дисциплин, выдаются в начале обучения, определяют предельные сроки их выполнения и сдачи.

Деловая игра – метод имитации принятия решений специалистами в производственных ситуациях (в учебном процессе – в искусственно созданных ситуациях), осуществляемый по заданным правилам группой людей.

Круглый стол – один из наиболее эффективных способов для обсуждения острых, сложных и актуальных на текущий момент вопросов в любой профессиональной сфере, обмена опытом и творческих инициатив. Такая форма общения позволяет лучше усвоить материал, найти необходимые решения в процессе эффективного диалога.

Используемые критерии оценки устных и письменных ответов:

1. Полнота и конкретность ответа.
2. Логичность и последовательность в изложении материала.
3. Связь теоретических положений с практикой.
4. Обоснованность и доказательность излагаемых положений.
5. Уровень культуры речи. Интерактивные образовательные технологии, используемые в аудиторных занятиях.

В соответствии с целями рабочей учебной программы, особенностью контингента обучающихся и содержанием дисциплин количество занятий, проводимых в интерактивных формах, составляет не менее 40% аудиторных.

Обучение по программе завершается обязательной итоговой аттестацией в форме итогового тестирования.