

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Забелин Алексей Григорьевич

Должность: Ректор

Дата подписания: 14.07.2023 18:40:03

Уникальный программный ключ:

677b4df4e1ca30b0f66ad5b6309d064a94afcfdbc652d927620ac07f8fdabb79

Рассмотрено и одобрено на заседании учебно-

методического совета

Аккредитованное образовательное частное учреждение высшего образования
«Московский финансово-юридический университет МФЮА»

УТВЕРЖДАЮ

Первый проректор

Протокол № 10 от 26.06.2018

Председатель совета

Е.Г. Калинин



В.В. Шутенко

личная подпись

инициалы, фамилия



«26» июня 2018 г.

Романцов Павел Геннадьевич

(уч. звание, степень, ФИО авторов программы)

Рабочая программа дисциплины (модуля)
Этика государственной службы и государственного служащего

(наименование дисциплины (модуля))

Направление подготовки (специальность): 38.05.02 Таможенное дело

(код, наименование без кавычек)

ОПОП: Общая специализация

(наименование)

Форма освоения ОПОП: очная, очно-заочная, заочная

(очная, очно-заочная, заочная)

Общая трудоемкость: 3 (з.е.)

Всего учебных часов: 108 (ак. час.)

Формы промежуточной аттестации	СЕМЕСТР		
	очная	очно-заочная	заочная
Зачет	2	5	5

Москва 2018 г.

Год начала подготовки студентов - 2016

1. Цель и задачи освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины	<p>формирование у студентов системы знаний о теории и системе государственной службы, а также основ профессиональной этики государственной службы и государственного служащего с учетом деятельности таможенных органов Российской Федерации, как неотъемлемой части государственного аппарата исполнительной власти федерального уровня, специфики таможенного дела, профессиональной культуры, действующего российского законодательства, ведомственных актов и иных государственных документов, регламентирующих современные профессиональные и служебные требования, общие принципы служебного поведения, нормы служебной профессиональной этики и правила делового поведения государственных гражданских служащих, а также специфических требований к морально-нравственным качествам служащего таможенных органов Российской Федерации как представителя государства. Дисциплина ориентирована на более глубокое и качественное освоение профессиональных дисциплин учебного плана, формирование профессионального мировоззрения студентов к овладению фундаментальными знаниями по специальности «Таможенное дело», а также общекультурной компетенцией, необходимой для работы в государственных органах.</p>
Задачи дисциплины	<ul style="list-style-type: none"> - осмыслить и усвоить содержание и особенности этико-философских категорий профессиональной морали с учетом особенностей профессиональной таможенной деятельности; - сформировать целостное государственное мировоззрение, верность конституционному и служебному долгу, постоянную готовность к отстаиванию и защите экономических интересов Российской Федерации; - воспитать патриотизм и гражданственность, антикоррупционное правосознание, честность и неподкупность, соблюдение законности, правопорядка и служебной дисциплины; - повысить ответственность за эффективное противодействие коррупционным и иным противоправным деяниям; - развить уважение к государственной символике, высокой культуре нравственно-служебного поведения, профессиональной служебной деятельности и деловому общению; - привлечь студентов к решению актуальных задач таможенной теории и практики посредством активизации и целенаправленной мобилизации их творческой активности.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплины и практики, знания и умения по которым необходимы как "входные" при изучении данной дисциплины	<p>Культурология Основы духовно-нравственного образования Психология и педагогика Социология</p>
Дисциплины, практики, ГИА, для которых изучение данной дисциплины необходимо как предшествующее	<p>Таможенный менеджмент Управление персоналом в таможенных органах Управление таможенной деятельностью Управление таможенными органами</p>

3. Требования к результатам освоения дисциплины

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины. Степень сформированности компетенций

Компетенции/ ЗУВ	Планируемые результаты обучения	Критерии оценивания	ФОС
ОК4 готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения			

Знать	<ul style="list-style-type: none"> - основные принципы профессиональной этики и их реализации в управленческой деятельности, в т.ч. и в нестандартных ситуациях (возникновение конфликтов, нештатных ситуаций и т.д.); - правовые и нравственно-этические нормы сферы профессиональной деятельности; - моральные требования, принципы нравственных норм, присущие системе государственного и муниципального управления; - основные теории и концепции взаимодействия людей в организации, включая вопросы мотивации, групповой динамики, командообразования. 	<p>Критерием сформированности компетенции является обладание знанием о (об):</p> <ul style="list-style-type: none"> - основных принципах профессиональной этики и их реализации в управленческой деятельности, в т.ч. и в нестандартных ситуациях (возникновение конфликтов, нештатных ситуаций и т.д.); - правовых и нравственно-этических нормах сферы профессиональной деятельности; - моральных требованиях, принципах и нравственных нормах, присущих системе государственного и муниципального управления; - основных теориях и концепциях взаимодействия людей в организации, включая вопросы мотивации, групповой динамики, командообразования. 	Тест
Уметь	<ul style="list-style-type: none"> - диагностировать этические проблемы и применять основные модели принятия этических управленческих решений; - выстраивать линии своего профессионального поведения на основе требований, предъявляемых к государственному служащему; - следовать этическим нормам и требованиям этикета государственного служащего; - формировать доверительный имидж государственного и муниципального служащего, в том числе и в собственной профессиональной деятельности; 	<p>Критерием сформированности компетенции является обладание умением:</p> <ul style="list-style-type: none"> - диагностировать этические проблемы и применять основные модели принятия этических управленческих решений; - выстраивать линии своего профессионального поведения на основе требований, предъявляемых к государственному служащему; - следовать этическим нормам и требованиям этикета государственного служащего; - формировать доверительный имидж государственного и 	Выполнение реферата

	<ul style="list-style-type: none"> - применять на практике принципы этического регулирования служебного поведения, решения конфликтов; - организовать командное взаимодействие для решения управленческих задач. 	<p>муниципального служащего, в том числе и в собственной профессиональной деятельности;</p> <ul style="list-style-type: none"> - применять на практике принципы этического регулирования служебного поведения, решения конфликтов; <p>организовать командное взаимодействие для решения управленческих задач.</p>	
Владеть	<ul style="list-style-type: none"> - навыками коммуникативного поведения в организации; - вежливым, корректным обращением, выдержанностью, беспристрастностью; - принципиальным стремлением глубоко разобраться в существе вопроса, спокойно выслушать и понять иную позицию или точку зрения, продемонстрировать равное отношение ко всем, взвешенность, обоснованность и аргументированность высказываний и принимаемых управленческих решений. 	<p>Критерием сформированности компетенции является обладание навыками:</p> <ul style="list-style-type: none"> - коммуникативного поведения в организации; - вежливого, корректного обращения, выдержанностью, беспристрастностью; - принципиального стремления глубоко разобраться в существе вопроса, спокойно выслушать и понять иную позицию или точку зрения, продемонстрировать равное отношение ко всем, взвешенность, обоснованность и аргументированность высказываний и принимаемых управленческих решений. 	Презентация
<p>ОПК2 готовностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности</p>			

<p>Знать</p>	<ul style="list-style-type: none"> - принципы организации и функционирования, систему государственной службы в РФ и место в ней таможенной службы, а также основные методологические проблемы государственной службы в РФ; - служебный этикет, основы поведения и служебной деятельности гражданских государственных служащих, их профессиональной этики и этикета; - правила речевого этикета, деловой переписки и делопроизводства в целом. 	<p>Критерием сформированности компетенции является обладание знанием о (об):</p> <ul style="list-style-type: none"> - принципах организации и функционирования, системе государственной службы в РФ и месте в ней таможенной службы, а также основных методологических проблемах государственной службы в РФ; - служебном этикете, основах поведения и служебной деятельности гражданских государственных служащих, их профессиональной этике и этикету; - правилах речевого этикета, деловой переписки и делопроизводства в целом. 	<p>Тест</p>
--------------	--	--	-------------

<p>Уметь</p>	<ul style="list-style-type: none"> - применять правила деловой переписки и делопроизводства; - грамотно выражать и обосновывать свою позицию по вопросам, касающимся анализа государственной службы в РФ и отношений к проблемам государственной службы; - взаимодействовать средствами массовой информации; - этически правильно строить и регулировать взаимоотношения таможенных сотрудников, воздействовать на общественное мнение и настроение в коллективе таможенного подразделения. 	<p>Критерием сформированности компетенции является обладание умением:</p> <ul style="list-style-type: none"> - применять правила деловой переписки и делопроизводства; - грамотно выражать и обосновывать свою позицию по вопросам, касающимся анализа государственной службы в РФ и отношений к проблемам государственной службы; - взаимодействовать средствами массовой информации; - этически правильно строить и регулировать взаимоотношения таможенных сотрудников, воздействовать на общественное мнение и настроение в коллективе таможенного подразделения. 	<p>Выполнение реферата</p>
--------------	---	---	----------------------------

<p>Владеть</p>	<ul style="list-style-type: none"> - понятийным аппаратом, общеупотребительной лексикой теории и практики государственной службы; - реализовывать на практике правила деловой переписки и делопроизводства; - оценкой эффективности государственной, в том числе и таможенной службы; - рефлексией и оценкой своего общекультурного и профессионального уровня, его соответствия требованиям, предъявляемым к государственному служащему; - самостоятельным изучением использованием в работе законодательных и нормативноправовых актов, касающихся государственной службы. 	<p>Критерием сформированности компетенции является обладание навыками:</p> <ul style="list-style-type: none"> - использования понятийного аппарата, общеупотребительной лексикой теории и практики государственной службы; - реализации на практике правил деловой переписки и делопроизводства; - оценки эффективности государственной, в том числе и таможенной службы; - рефлексии и оценки своего общекультурного и профессионального уровня, его соответствия требованиям, предъявляемым к государственному служащему; - самостоятельного изучения использования в работе законодательных и нормативноправовых актов, касающихся государственной службы. 	<p>Презентация</p>
<p>ПК18 готовностью к сотрудничеству с таможенными органами иностранных государств</p>			
<p>Знать</p>	<ul style="list-style-type: none"> - принципы делового сотрудничества, служебный этикет, основы поведения и служебной деятельности гражданских государственных служащих с таможенными органами иностранных государств; 	<p>Критерием сформированности компетенции является обладание знанием о (об) принципах делового сотрудничества, служебного этикета, основах поведения и служебной деятельности гражданских государственных служащих с таможенными органами иностранных государств;</p>	<p>Тест</p>
<p>Уметь</p>	<ul style="list-style-type: none"> - применять правила деловой переписки и делопроизводства, этически правильно строить и регулировать взаимоотношения таможенных сотрудников с представителями таможенной службы иностранных государств. 	<p>Критерием сформированности компетенции является обладание умением применять правила деловой переписки и делопроизводства, этически правильно строить и регулировать взаимоотношения таможенных сотрудников с представителями таможенной службы иностранных государств.</p>	<p>Выполнение реферата</p>

Владеть	- навыками коммуникативного поведения, вежливым, корректным обращением, выдержанностью с представителями таможенной службы иностранных государств.	Критерием сформированности компетенции является обладание навыками коммуникативного поведения, вежливого, корректного обращения, выдержанностью с представителями таможенной службы иностранных государств.	Презентация
---------	--	---	-------------

4. Структура и содержание дисциплины

Тематический план дисциплины

№	Название темы	Содержание	Литература	Формируемые компетенции
---	---------------	------------	------------	-------------------------

1.	Научные основы, цели и задачи изучения этики государственной и муниципальной службы	<p>Предмет этики, этимология и взаимосвязь понятий «этика» и «мораль».</p> <p>Моральное измерение личности и общества, основные проблемы теории морали.</p> <p>Структура, ценности и функции морали, моральное сознание, моральные отношения и моральная деятельность.</p> <p>Моральные требования, нормы, знания, убеждения, принципы и оценки как основные компоненты морального сознания, значение их реализации в жизни людей и, в частности, в сфере управленческой деятельности.</p> <p>Ведущий характер регулятивной функции морали.</p> <p>Особенности морального и правового регулирования.</p> <p>Понятие и иерархия моральных ценностей, проблема утверждения высших моральных ценностей (благо, долг, ответственность, совесть, честь, достоинство) в сфере управления.</p> <p>Моральные аспекты конституционных ценностей: свобода, справедливость, равенство, права граждан.</p> <p>Этика как наука о морали, структура и функции этики.</p> <p>Назидательность и доктринальный характер этики, особенность этической доктринальности.</p> <p>Теоретическая и нормативная этика. индивидуальная этика, особенности социальной этики.</p> <p>Профессиональная этика как вид прикладной этики, ее нормативный характер.</p> <p>Содержание и специфика административной этики.</p>	8.2.1, 8.1.1, 8.1.2, 8.1.3, 8.2.2, 8.2.2	ОПК2 Знать ОПК2 Уметь ОПК2 Владеть ОК4 Знать ОК4 Уметь ОК4 Владеть ПК18 Знать ПК18 Уметь ПК18 Владеть
----	---	---	---	---

2.	Формирование принципов этических отношений в различных культурах и эпохах	<p>Проблемы типологизации этических учений, метод типологизации, возможность различных подходов к типологии этических учений.</p> <p>Объективные трудности типологизации этических учений: соединение теоретически-философской и нормативно-ценностной определенности этических систем.</p> <p>Типы этических теорий в соответствии с пониманием источника морали:</p> <p>а) трансцендентные версии морали: мораль обусловлена трансцендентным источником, данным в откровении божественным заветом (Гераклит, Сократ, Платон, Августин, Фома Аквинский, буддизм, русская религиознофилософская традиция, Тейяр де Шарден).</p> <p>б) космологические концепции: мораль – это следование космическим закономерностям, единство макрокосма и микрокосма (стоицизм, даосизм, веданта).</p> <p>в) социологические концепции: мораль – элемент общественной организации, разновидность социальной дисциплины (Т. Гоббс, утилитаризм, этика разумного эгоизма, марксизм, М. Вебер, Э. Дюркгейм) или репрессии (Ф. Ницше, З. Фрейд).</p> <p>г) «антропологические» концепции: мораль – качественная характеристика человека, реализация его природы (Демокрит, гедонизм, эвдемонизм, античный утилитаризм софистов, школа лаконтиков, Аристотель, Э. Фромм).</p> <p>д) натуралистические концепции: мораль – результат развития природных закономерностей (Ч. Дарвин, Г. Спенсер, П. Кропоткин, школа социобиологии).</p>	8.2.1, 8.1.1, 8.1.2, 8.1.3, 8.2.2, 8.2.2	ОПК2 Знать ОПК2 Уметь ОПК2 Владеть ОК4 Знать ОК4 Владеть ОК4 Уметь ПК18 Знать ПК18 Владеть ПК18 Уметь
3.	Практические аспекты воспроизводства морали	<p>Нормативная модель типологизации этических концепций.</p> <p>Нормативная классификация А. Швейцера: этика разумного удовольствия; этика самоотречения ради ближнего и общества; этика самосовершенствования. Неудовлетворенность А. Швейцера их результатами. Разработка мыслителем нового морального принципа и варианта этики – этики благоговения перед жизнью.</p> <p>История этики как многообразие выработанных нормативных программ поведения и жизни человека: этика добродетелей, удовольствия, счастья, долга, пользы, милосердия, самосовершенствования, справедливости, заботы, ответственности.</p>	8.2.1, 8.1.1, 8.1.2, 8.1.3, 8.2.2, 8.2.2	ОПК2 Знать ОПК2 Уметь ОПК2 Владеть ОК4 Знать ОК4 Уметь ОК4 Владеть ПК18 Знать ПК18 Уметь ПК18 Владеть

4.	Структурнофункциональный анализ институционально-этических кодексов	<p>Пути и средства формирования нравственноэтической культуры в различных профессиях. Связь технологически целесообразных и моральных сторон профессиональных групп. Гуманистическая роль профессиональной этики в переходные периоды и в периоды экономических кризисов.</p> <p>Содержательное отражение основных принципов профессиональной морали: профессиональный долг, профессиональная совесть, корпоративная честь и честность, профессиональное достоинство.</p> <p>Структура профессиональных этических кодексов.</p> <p>Персональная ответственность за поддержание профессиональных стандартов.</p>	8.2.1, 8.1.1, 8.1.2, 8.1.3, 8.2.2, 8.2.2	ОПК2 Знать ОПК2 Уметь ОПК2 Владеть ОК4 Знать ОК4 Уметь ОК4 Владеть ПК18 Знать ПК18 Уметь ПК18 Владеть
5.	Социальнонравственные основы реализации деятельности государственного (муниципального) служащего	<p>Проблема соотношения профессиональных и моральных качеств, их роль в ситуации морального выбора.</p> <p>Честность и правдивость как одно из определяющих нравственных качеств и норма профессиональной этики государственного и муниципального служащего, влияющая на авторитет власти и принятие правильных решений. Доброжелательность, чуткость и отзывчивость к людям, их значение в деятельности государственной и муниципальной службы.</p> <p>Доступность, искренность, скромность как важнейшие моральные качества работников госаппарата.</p> <p>Их противоположность самодовольству, зазнайству, чванству, высокомерию и честолюбию, недопустимых для государственного и муниципального служащего.</p> <p>Место и роль нравственных характеристик в профессиограмме государственного и муниципального служащего.</p>	8.2.1, 8.1.1, 8.1.2, 8.1.3, 8.2.2, 8.2.2	ОПК2 Знать ОПК2 Уметь ОПК2 Владеть ОК4 Знать ОК4 Уметь ОК4 Владеть ПК18 Знать ПК18 Уметь ПК18 Владеть
6.	Принципы воспроизводства административной этики	<p>Специфика этико-моральных требований к аппарату государственного и муниципального управления и его работникам: принцип нейтральности или беспристрастности; принцип обеспечения государственного интереса.</p> <p>Значение принципов открытости, гласности и ответственности в деятельности государственной и муниципальной службы. Специфика этических принципов законности, справедливости, неподкупности и гуманизма в сфере государственного и муниципального управления, их роль в нравственной оценке деятельности государственных и муниципальных служащих.</p>	8.2.1, 8.1.1, 8.1.2, 8.1.3, 8.2.2, 8.2.2	ОПК2 Знать ОПК2 Уметь ОПК2 Владеть ОК4 Знать ОК4 Уметь ОК4 Владеть ПК18 Уметь ПК18 Знать ПК18 Владеть

7.	Нравственные проблемы конфликта интересов в сфере государственной (муниципальной) службы. Моральный конфликт	Мотивирующие факторы профессиональной деятельности в системе государственной службы. Интерес как базовый мотивационный фактор жизнедеятельности человека. Конфликт интересов на государственной службе и его влияние на специфику профессиональной деятельности. Стратегии и тактики разрешения конфликтных ситуаций в сфере управления. Механизм предотвращения и регулирования конфликтов интересов на государственной службе. Моральный конфликт.	8.2.1, 8.1.1, 8.1.2, 8.1.3, 8.2.2, 8.2.2	ОПК2 Знать ОПК2 Уметь ОПК2 Владеть ОК4 Знать ОК4 Уметь ОК4 Владеть ПК18 Знать ПК18 Уметь ПК18 Владеть
8.	Специфика ответственности государственного служащего	Понятие ответственности, социальная ответственность и ее виды. Юридическая ответственность. Уголовная ответственность. Административная ответственность. Гражданско-правовая ответственность. Дисциплинарная ответственность. Моральная ответственность. Структура ответственности: предпосылки, субъект, предмет (объект), инстанция, состояние. Социальная ответственность государственного служащего. Условия реализации принципа ответственности в государственной (муниципальной) службе.	8.2.1, 8.1.1, 8.1.2, 8.1.3, 8.2.2, 8.2.2	ОПК2 Знать ОПК2 Уметь ОПК2 Владеть ОК4 Знать ОК4 Уметь ОК4 Владеть ПК18 Знать ПК18 Уметь ПК18 Владеть

Распределение бюджета времени по видам занятий с учетом формы обучения

№	Контактная работа			Аудиторные учебные занятия									Самостоятельная работа			
				занятия лекционного типа			лабораторные работы			практические занятия						
	очная	очнозаочная	заочная	очная	очнозаочная	заочная	очная	очнозаочная	заочная	очная	очнозаочная	заочная	очная	очнозаочная	заочная	
1.	4	4	2	2	2	1	0	0	0	2	2	1	9	10	12	
2.	4	4	2	2	2	1	0	0	0	2	2	1	9	10	12	
3.	4	4	2	2	2	1	0	0	0	2	2	1	9	10	11	
4.	4	4	2	2	2	1	0	0	0	2	2	1	9	10	11	
5.	4	2	1	2	1	0	0	0	0	2	1	1	9	10	11	
6.	4	2	1	2	1	0	0	0	0	2	1	1	9	10	11	
7.	3	2	1	2	1	0	0	0	0	1	1	1	9	10	11	
8.	3	2	1	2	1	0	0	0	0	1	1	1	9	8	11	
	Промежуточная аттестация															
	2	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4	4

Итог о	32	26	14	16	12	4	0	0	0	14	12	8	76	82	94
-----------	----	----	----	----	----	---	---	---	---	----	----	---	----	----	----

5. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

В процессе освоения дисциплины "Этика государственной службы и государственного служащего" студенту необходимо посетить все виды занятий, предусмотренные рабочей программой дисциплины и выполнить контрольные задания, предлагаемые преподавателем для успешного освоения дисциплины. Также следует изучить рабочую программу дисциплины, в которой определены цели и задачи дисциплины, компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины и планируемые результаты обучения. Рассмотреть содержание тем дисциплины; взаимосвязь тем лекций и практических занятий; бюджет времени по видам занятий; оценочные средства для текущей и промежуточной аттестации; критерии итоговой оценки результатов освоения дисциплины. Ознакомиться с методическими материалами, программно-информационным и материально-техническим обеспечением дисциплины.

Работа на лекции

Лекционные занятия включают изложение, обсуждение и разъяснение основных направлений и вопросов изучаемой дисциплины, знание которых необходимо в ходе реализации всех остальных видов занятий и в самостоятельной работе студентов. На лекциях студенты получают самые необходимые знания по изучаемой проблеме. Непременным условием для глубокого и прочного усвоения учебного материала является умение студентов сосредоточенно слушать лекции, активно, творчески воспринимать излагаемые сведения. Внимательное слушание лекций предполагает интенсивную умственную деятельность студента. Краткие записи лекций, конспектирование их помогает усвоить материал. Конспект является полезным тогда, когда записано самое существенное, основное. Запись лекций рекомендуется вести по возможности собственными формулировками. Желательно запись осуществлять на одной странице, а следующую оставлять для проработки учебного материала самостоятельно в домашних условиях. Конспект лучше подразделять на пункты, параграфы, соблюдая красную строку. Принципиальные места, определения, формулы следует сопровождать замечаниями. Работая над конспектом лекций, всегда следует использовать не только основную литературу, но и ту литературу, которую дополнительно рекомендовал лектор.

Практические занятия

Подготовку к практическому занятию следует начинать с ознакомления с лекционным материалом, с изучения плана практических занятий. Определившись с проблемой, следует обратиться к рекомендуемой литературе. Владение понятийным аппаратом изучаемого курса является необходимым, поэтому готовясь к практическим занятиям, студенту следует активно пользоваться справочной литературой: энциклопедиями, словарями и др. В ходе проведения практических занятий, материал, излагаемый на лекциях, закрепляется, расширяется и дополняется при подготовке сообщений, рефератов, выполнении тестовых работ. Степень освоения каждой темы определяется преподавателем в ходе обсуждения ответов студентов.

Самостоятельная работа

Студент в процессе обучения должен не только освоить учебную программу, но и приобрести навыки самостоятельной работы. Самостоятельная работа студентов играет важную роль в воспитании сознательного отношения самих студентов к овладению теоретическими и практическими знаниями, привитии им привычки к направленному интеллектуальному труду. Самостоятельная работа проводится с целью углубления знаний по дисциплине. Материал, законспектированный на лекциях, необходимо регулярно дополнять сведениями из литературных источников, представленных в рабочей программе. Изучение литературы следует начинать с освоения соответствующих разделов дисциплины в учебниках, затем ознакомиться с монографиями или статьями по той тематике, которую изучает студент, и после этого – с брошюрами и статьями, содержащими материал, дающий углубленное представление о тех или иных аспектах рассматриваемой проблемы. Для расширения знаний по дисциплине студенту необходимо использовать Интернет-ресурсы и специализированные базы

данных: проводить поиск в различных системах и использовать материалы сайтов, рекомендованных преподавателем на лекционных занятиях.

Подготовка к сессии

Основными ориентирами при подготовке к промежуточной аттестации по дисциплине являются конспект лекций и перечень рекомендуемой литературы. При подготовке к сессии студенту следует так организовать учебную работу, чтобы перед первым днем начала сессии были сданы и защищены все практические работы. Основное в подготовке к сессии – это повторение всего материала курса, по которому необходимо пройти аттестацию. При подготовке к сессии следует весь объем работы распределять равномерно по дням, отведенным для подготовки, контролировать каждый день выполнения работы.

6. Фонды оценочных средств для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации и самоконтроля по итогам освоения дисциплины

Технология оценивания компетенций фондами оценочных средств:

- формирование критериев оценивания компетенций;
- ознакомление обучающихся в ЭИОС с критериями оценивания конкретных типов оценочных средств;
- оценивание компетенций студентов с помощью оценочных средств программы практики - защита отчета по практике в форме собеседования;
- публикация результатов освоения ОПОП в личном кабинете в ЭИОС обучающегося;

Тест для формирования «Знать» компетенции ОК4

Вопрос №1. Девиация в государственной гражданской службе – это:

Варианты ответов:

1. бюрократизм
2. абсентеизм
3. nepотизм

Вопрос №2. Профессиональная честь:

Варианты ответов:

1. нравственная категория;
2. историческая категория;
3. категория деятельности.

Вопрос №3.

В каком из нормативно-правовых актов содержится правила этикета дарения и получения подарков государственными гражданскими служащими:

Варианты ответов:

1. Конституция РФ;
2. Федеральный закон от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;
3. Федеральный закон от 27.05.2003 г. № 58 «О системе государственной службы Российской Федерации».

Вопрос №4. Каковы моральные приоритеты, которыми должны руководствоваться государственные служащие в своей работе:

Варианты ответов:

1. интересы общества и государства, авторитет государственной власти, честное и ответственное служение, защита государственной и иной охраняемой законом тайн;
2. интересы общества и государства;
3. авторитет государственной власти, защита государственной и иной охраняемой законом тайны.

Вопрос №5.

Под профессиональной этикой понимают:

Варианты ответов:

1. совокупность наиболее общих норм, правил и принципов поведения человека в сфере его профессиональной, производственной и служебной деятельности;
2. вид этики, который представляет собой совокупность принципов, норм, правил, стандартов, обусловленных социальным и публично-правовым характером деятельности органов государственной власти и органов местного самоуправления, регламентирующих деятельность и поведение должностных лиц, государственных и муниципальных служащих;
3. область исследования, предметом которой являются профессиональные аспекты морали, направленная на обоснование и разработку этических принципов и норм, передающихся от поколения к поколению и регулирующих стандарты практического поведения людей в рамках той или иной профессии.

Вопрос №6. Современная российская система государственная службы в соответствии с законодательством основана на принципах

Варианты ответов:

1. системы «заслуг»;
2. протекционизма;
3. системы «добычи».

Вопрос №7. Назовите, какие профессиональные навыки и умения необходимы государственным и муниципальным служащим для соответствия занимаемой должности на государственной и муниципальной службе:

Варианты ответов:

1. навыки принятия управленческих решений;
2. эффективное применение не только известных способов и методов решения возникающих управленческих ситуаций, но и инициирование и применение инновационных методов и приемов осуществления управленческой деятельности;
3. навыки воспроизводства управленческих знаний и навыков в других людях;
4. наставничество, навыки прогнозирования и проектирования;
5. верно все вышеперечисленное.

Вопрос №8. Под корпоративной этикой понимают:

Варианты ответов:

1. совокупность наиболее общих норм, правил и принципов поведения человека в сфере его профессиональной, производственной и служебной деятельности;
2. вид этики, который представляет собой совокупность принципов, норм, правил, стандартов, обусловленных социальным и публично-правовым характером деятельности органов государственной власти и органов местного самоуправления, регламентирующих деятельность и поведение должностных лиц, государственных и муниципальных служащих;
3. форма общественного сознания, присущая как работодателям, так и наемным работникам, объединенным общими целями профессиональной деятельности.

Вопрос №9. Этический кодекс - это:

Варианты ответов:

1. совокупность наиболее общих норм, правил и принципов поведения человека в сфере его профессиональной, производственной и служебной деятельности;
2. вид этики, который представляет собой совокупность принципов, норм, правил, стандартов, обусловленных социальным и публично-правовым характером деятельности органов государственной власти и органов местного самоуправления, регламентирующих деятельность и поведение должностных лиц, государственных и муниципальных служащих;
3. свод правил, самообязательств, выполнение которых служит залогом успешной профессиональной деятельности

Вопрос №10. «Концепция снижения административных барьеров и повышения качества государственных и муниципальных услуг» ориентирована:

Варианты ответов:

1. на радикальные изменения механизмов взаимодействия государства и бизнеса;
2. на незначительные изменения механизмов взаимодействия государства и бизнеса;
3. не предусматривает изменений механизмов взаимодействия государства и бизнеса.

Вопрос №11.

Что является предметом этики:

Варианты ответов:

1. мораль;
2. поведение;
3. поступки.

Вопрос №12.

Каким понятием обозначается практическое бытие морального сознания:

Варианты ответов:

1. долг;
2. нравственность;
3. намерение;
4. невмешательство.

Вопрос №13.

Каким понятием обозначается совокупность норм и правил внешнего поведения, принятых в конкретной культуре:

Варианты ответов:

1. этика;
2. нравственность;
3. этикет.

Вопрос №14.

Какие два периода в жизни выделял А. Швейцер:

Варианты ответов:

1. юность и зрелость;
2. эгоистический и моральный;
3. генезис и расцвет.

Вопрос №15.

Мыслители, идеи которых можно отнести к трансцендентным версиям морали:

Тип ответа: Многие из многих

Варианты ответов:

1. Т. Гоббс;
2. Тейяр де Шарден;
3. Сократ;
4. Ф. Ницше.

Вопрос №16.

Идеи кого из нижеперечисленных мыслителей относятся к космологическим концепциям морали:

Тип ответа: Многие из многих

Варианты ответов:

1. стоики;
2. Сократ;
3. даосизм
4. И. Кант.

Вопрос №17.

Представители антропологических концепций морали:

Тип ответа: Многие из многих

Варианты ответов:

1. Ч. Дарвин;
2. Аристотель;
3. Э. Фромм; 4. даосы.

Вопрос №18.

К моральным санкциям относятся:

Тип ответа: Многие из многих

Варианты ответов:

1. моральное одобрение;
2. государственное принуждение;
3. юридические санкции;
4. моральное поощрение; Вопрос №19.

Мораль и право - это:

Тип ответа: Многие из многих

Варианты ответов:

1. необходимые, взаимосвязанные и взаимопроникающие системы регуляции общественной жизни;
2. совокупность установленных или санкционированных государством общеобязательных правил поведения (норм), соблюдение которых обеспечивается мерами государственного воздействия;
3. выполняют единую социальную функцию – регулирование поведения людей в обществе;
4. признание достоинства и ценности личности.

Вопрос №20.

Термин «этика» (ethica) впервые использовал для обозначения науки, которая изучает добродетели:

Варианты ответов:

1. Платон (428-328 до н.э.);
2. великий древнегреческий философ Сократ (469-399 до н.э.);
3. Аристотель (384-322 до н.э.);
4. Сенека (4 до н.э. – 65 н.э.).

Критерии оценки выполнения задания

Оценка	Критерии оценивания
Неудовлетворительно	от 0% до 30% правильных ответов из общего числа тестовых заданий
Удовлетворительно	от 31% до 50% правильных ответов из общего числа тестовых заданий
Хорошо	от 51% до 80% правильных ответов из общего числа тестовых заданий
Отлично	от 81% до 100% правильных ответов из общего числа тестовых заданий

Выполнение реферата для формирования «Уметь» компетенции ОК4

Тематика рефератов по дисциплине "Этика государственной службы и государственного служащего":

1. Из истории реформ государственной службы в России.
2. Специфика формирования этики госслужбы.
3. Этика госслужбы как единство профессиональной, управленческой и этики идеологизированных систем.
4. Роль права в формировании и развитии этики госслужбы.
5. Формирование в развитых государствах унифицированной этики государственной службы.
6. Особенности организации и функционирования госслужбы и влияние их на мораль госслужащих.
7. Основные нравственные требования к личности госслужащего и основные факторы, влияющие на ранжирование данных требований.
8. Основные понятия профессиональной этики госслужбы.
9. Влияние изменений в госслужбе на мораль госслужащих.
10. Особенности процессов изменения государственной службы и этики госслужащих в России.
11. Этикет в деятельности государственных служащих.

Критерии оценки выполнения задания

Оценка	Критерии оценивания
Неудовлетворительно	Обучающийся не раскрыл материал по теме задания или материал раскрыт поверхностно, излагаемый материал не систематизирован, выводы недостаточно аргументированы, обучающийся не высказывал своего мнения, не проявил способность к анализу, имеются смысловые и речевые ошибки в реферате
Удовлетворительно	Обучающийся демонстрирует логичность и доказательность изложения материала по теме задания, но допускает отдельные неточности при использовании ключевых понятий. Обучающийся не продемонстрировал способность к научному анализу, не высказывал в работе своего мнения, допустил ошибки в логическом обосновании своего ответа
Хорошо	Реферат написан грамотным научным языком, имеет чёткую структуру и логику изложения, точка зрения обучающегося обоснована, в работе присутствуют ссылки на научные источники, мнения известных учёных в данной области

Отлично	Реферат написан грамотным научным языком, имеет чёткую структуру и логику изложения, точка зрения обучающегося обоснована, при разработке реферата использовано не менее 5-8 научных источников. В работе выдвигаются новые идеи и трактовки, демонстрируется способность обучающегося анализировать материал, выражается его мнение по проблеме
---------	--

Презентация для формирования «Владеть» компетенции ОК4

Тематика презентаций по дисциплине "Этика государственной службы и государственного служащего":

1. Физические, психические и нравственные характеристики здоровья личности, влияющие на поведение персонала в составе организации.
2. Этимология и история терминов: этика, мораль, нравственность.
3. Основы поведения персонала и роль лидера - руководителя в совершенствовании культуры управления в организации.
4. Традиции и парадоксы общения людей в процессе управленческой деятельности.
5. Психологические и физиологические особенности женщин, занимающих должностные посты.
6. Деловые беседы для получения важной информации: специфика, особенности проведения.
7. Речевая культура и этика несловесной связи.
8. Технологии манипулирования при воздействиях на людей.
9. Культура и этика проведения тестирования работников.
10. Понятия этика и культура управления, общее и различия.
11. Формирование современной культуры управления России.
12. Особенности культур управления разных стран.
13. Культура поведения в организации.
14. Принципы служебной этики руководителя.
15. Служебный этикет.
16. Этика поведения в бизнесе. Руководитель и эффективные коммуникации.
17. Эффективные способы разрешения конфликтов в организации.
18. Этика деловых переговоров.
19. Этика группового общения.
20. Корпоративная культура.
21. Культура поведения руководителя и исполнителя.
22. Культура приема и увольнения сотрудников.
23. Речевой этикет в деловом общении: культура устной речи.

Критерии оценки выполнения задания

Оценка	Критерии оценивания
Неудовлетворительно	В презентации не раскрыто содержание представляемой темы; имеются фактические (содержательные), орфографические и стилистические ошибки. Не представлен перечень источников. Цветовые, шрифтовые решения, расположение текстов и схем не соответствуют требованиям реализации принципа наглядности в обучении
Удовлетворительно	Презентация включает менее 8 слайдов основной части. В презентации не полностью раскрыто содержание представляемой темы, нечетко определена структура презентации, имеются содержательные, орфографические и стилистические ошибки (более трех), представлен перечень источников. Цветовые, шрифтовые решения, расположение текстов и схем соответствуют требованиям реализации принципа наглядности в обучении

Хорошо	Презентация включает менее 12 слайдов основной части. В презентации не полностью раскрыто содержание представляемой темы, четко определена структура презентации, имеются незначительные содержательные, орфографические и стилистические ошибки (не более трех), представлен перечень источников. Цветовые, шрифтовые решения, расположение текстов и схем в полной мере соответствуют требованиям реализации принципа наглядности в обучении
Отлично	Презентация включает не менее 12 слайдов основной части. В презентации полностью и глубоко раскрыто содержание представляемой темы, четко определена структура презентации, отсутствуют фактические (содержательные), орфографические и стилистические ошибки, представлен перечень источников. Цветовые, шрифтовые решения, расположение текстов и схем соответствуют требованиям реализации принципа наглядности в обучении

Тест для формирования «Знать» компетенции ОПК2

Вопрос №1.

Действующее законодательство предусматривает следующие категории должностных лиц таможенных органов:

Тип ответа: Многие из многих

Варианты ответов:

1. федеральные гражданские служащие (им присваиваются классные чины);
2. сотрудники таможенных органов (им присваиваются специальные звания);
3. сотрудники ОВД.

Вопрос №2.

При поступлении гражданина на государственную таможенную службу может устанавливаться испытание сроком:

Варианты ответов:

1. до 12 месяцев;
2. до 6 месяцев;
3. до 1,5 лет;
4. до 1 года и месяца.

Вопрос №3. Институт государственной службы существует:

Варианты ответов:

1. во всех странах;
2. только в демократических странах;
3. только в странах с высоким уровнем экономического развития.

Вопрос №4. Государственная служба как социальный институт - это:

Варианты ответов:

1. профессиональная деятельность;
2. совокупность целей и норм;
3. исполнение полномочий государства.

Вопрос №5. Главными функциями государственной службы как социального института являются:

Варианты ответов:

1. обеспечение высокого качества жизни всех граждан
2. выполнение властных функций

3. обеспечение устойчивости социальных отношений и всей социальной жизни Вопрос №6.

Государственная гражданская служба формируется на принципах:

Варианты ответов:

1. конкурсного отбора кандидатов на замещение должностей государственной службы;
2. равного доступа граждан к государственной службе в соответствии с профессиональной подготовкой и способностями;
3. обязательной профессиональной подготовки.

Вопрос №7. В широком понимании государственная (публичная) служба определяется:

Варианты ответов:

1. как система, включающая только работников бюджетной сферы;
2. как крупномасштабная многофункциональная система, полностью обеспечивающая деятельность публичного сектора и выполняющая две основные функции – организационную и социального обслуживания;
3. как система, включающая только лиц, замещающих должности в административном аппарате.

Вопрос №8.

В узком понимании гражданская служба определяется:

Варианты ответов:

1. как группа занятых, оплата труда которых осуществляется из бюджетов различных уровней;
2. как профессиональная деятельность по обеспечению выполнения полномочий государственных органов;
3. как группа занятых, обеспечивающих выполнение полномочий органов местного самоуправления.

Вопрос №9.

Новые тенденции развития государственной службы связаны с:

Варианты ответов:

1. необходимостью повышения бюджетных расходов
2. необходимостью повышения результативности бюджетных расходов
3. необходимостью сохранения уровня бюджетных расходов

Вопрос №10. Новые тенденции развития государственной службы связаны

Варианты ответов:

1. с необходимостью повышения бюджетных расходов
2. с необходимостью повышения результативности бюджетных расходов
3. с необходимостью сохранения уровня бюджетных расходов

Вопрос №11.

Закон "Об основах государственной службы в РФ" в значительной степени опирался на:

Варианты ответов:

1. Табель о рангах Петра I;
2. российские законы XIX столетия;
3. закон ФРГ «О чиновниках»

Вопрос №12. Должность в системе государственной гражданской службы - это:

Варианты ответов:

1. юридический статус (социальная роль, выполняемая чиновником в государственных органах и учреждениях);
2. результат разделения труда;
3. совокупность обязанностей и ответственности.

Вопрос №13.

Должностные лица в Русском государстве, выбиравшиеся земщиной в уездах и на посадах для исполнения судебных, финансовых и полицейских обязанностей назывались:

Варианты ответов:

1. таможенными целовальниками;
2. вотчинниками;
3. заемщиками.

Вопрос №14.

В состав полномочий должностного лица входят:

Варианты ответов:

1. его базовые ценностные ориентации
2. его права и обязанности в установленной сфере деятельности
3. реальная возможность влиять на ход процессов в организации

Вопрос №15. В каком из нормативно правовых актов отражены ограничения для государственных гражданских служащих:

Варианты ответов:

1. Конституция РФ;
2. Федеральный закон от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»
3. Федеральный закон от 27.05.2003 г. № 58 «О системе государственной службы Российской Федерации».

Вопрос №16. Какие средства регулирования поведения служащих относятся к внутреннему контролю:

Варианты ответов:

1. законодательства по этике государственной службы;
2. регулирующие правила и инструкции;
3. моральные убеждения и нравственные ориентации, ценности и нормы.

Вопрос №17. Организационная культура представляет собой понятие более узкое, чем:

Варианты ответов:

1. культура человека;
2. национальная культура;
3. российская культура

Вопрос №18. В рамках организационной культуры имплицитный характер носят:

Варианты ответов:

1. артефакты;
2. ценности и предположения;
3. мифы и легенды.

Вопрос №19. В случае перехода муниципального служащего на государственную службу выслуга лет:

Варианты ответов:

1. не засчитывается;
2. засчитывается частично;
3. засчитывается полностью.

Вопрос №20. Под служебной этикой понимают:

Варианты ответов:

1. совокупность наиболее общих норм, правил и принципов поведения человека в сфере его профессиональной, производственной и служебной деятельности;
2. вид этики, который представляет собой совокупность принципов, норм, правил, стандартов, обусловленных социальным и публично-правовым характером деятельности органов государственной власти и органов местного самоуправления, регламентирующих деятельность и поведение должностных лиц, государственных и муниципальных служащих;
3. свод правил, самообязательств, выполнение которых служит залогом успешной профессиональной деятельности.

Критерии оценки выполнения задания

Оценка	Критерии оценивания
Неудовлетворительно	от 0% до 30% правильных ответов из общего числа тестовых заданий
Удовлетворительно	от 31% до 50% правильных ответов из общего числа тестовых заданий
Хорошо	от 51% до 80% правильных ответов из общего числа тестовых заданий
Отлично	от 81% до 100% правильных ответов из общего числа тестовых заданий

Выполнение реферата для формирования «Уметь» компетенции ОПК2

Тематика рефератов по дисциплине «Этика государственной службы и государственного служащего»:

1. Государственная служба в РФ: традиции и новации.
2. Проблемы государственной службы в законах РФ.
3. Проблемы государственной службы в законах субъектов РФ (на примере Томской области).
4. Государственная служба и экономика (бюрократия в экономической системе РФ).
5. Государственная служба за рубежом (в КНР, США, Японии, Великобритании, Франции).
6. Проблемы взаимодействия органов государственной власти субъектов РФ и органов местного самоуправления.
7. Концепция бюрократии В.Вильсона-М. Вебера.
8. Имперская («азиатская») модель бюрократии.
9. Марксистская концепция бюрократии.
10. Советское чиновничество.
11. «Государева служба» в Московском государстве.
12. Чиновничество в Российской империи.

Критерии оценки выполнения задания

Оценка	Критерии оценивания
--------	---------------------

Неудовлетворительно	Обучающийся не раскрыл материал по теме задания или материал раскрыт поверхностно, излагаемый материал не систематизирован, выводы недостаточно аргументированы, обучающийся не высказывал своего мнения, не проявил способность к анализу, имеются смысловые и речевые ошибки в реферате
Удовлетворительно	Обучающийся демонстрирует логичность и доказательность изложения материала по теме задания, но допускает отдельные неточности при использовании ключевых понятий. Обучающийся не продемонстрировал способность к научному анализу, не высказывал в работе своего мнения, допустил ошибки в логическом обосновании своего ответа
Хорошо	Реферат написан грамотным научным языком, имеет чёткую структуру и логику изложения, точка зрения обучающегося обоснована, в работе присутствуют ссылки на научные источники, мнения известных учёных в данной области
Отлично	Реферат написан грамотным научным языком, имеет чёткую структуру и логику изложения, точка зрения обучающегося обоснована, при разработке реферата использовано не менее 5-8 научных источников. В работе выдвигаются новые идеи и трактовки, демонстрируется способность обучающегося анализировать материал, выражается его мнение по проблеме

Презентация для формирования «Владеть» компетенции ОПК2

Тематика презентаций по дисциплине "Этика государственной службы и государственного служащего":

1. Стили управления.
2. Внешний облик государственного и муниципального служащего.
3. Правила речевого поведения в деловом общении.
4. Официально - деловой стиль речи.
5. Правила официальной переписки.
6. Визитная карточка, ее оформление и правила использования.
7. Культура делового спора.
8. Этика и этикет служебного телефонного разговора.
9. Невербальные средства общения.
10. Дипломатический протокол и этикет.
11. Стиль и культура деловых переговоров.
12. Распоряжение, наказание, поощрение, обращение руководителя к подчиненным.
13. Виды деловых встреч: неофициальная деловая встреча, официальная деловая встреча, собеседование с кандидатом на вакантную должность.
14. Основные уровни и элементы организационной культуры.
15. Типы и функции ритуалов в организациях.
16. Тип организационной культуры и стадии цикла развития организации (концепция И. Адизеса).
17. Ключевые факторы формирования организационной культуры.
18. Отношение к времени как характеристика организационной культуры.
19. Социокультурная обусловленность образа эффективного лидера.
20. Организационная культура как фактор групповой креативности.
21. Корпоративная культура как трансакционная память.
22. Социальный капитал: определение, функции и методы изучения.
23. Инструменты развития вертикальных и горизонтальных коммуникаций.
24. Личные качества руководителя.

25. Этика делового общения в диалоге межнациональных культур.

Критерии оценки выполнения задания

Оценка	Критерии оценивания
Неудовлетворительно	В презентации не раскрыто содержание представляемой темы; имеются фактические (содержательные), орфографические и стилистические ошибки. Не представлен перечень источников. Цветовые, шрифтовые решения, расположение текстов и схем не соответствуют требованиям реализации принципа наглядности в обучении
Удовлетворительно	Презентация включает менее 8 слайдов основной части. В презентации не полностью раскрыто содержание представляемой темы, нечетко определена структура презентации, имеются содержательные, орфографические и стилистические ошибки (более трех), представлен перечень источников. Цветовые, шрифтовые решения, расположение текстов и схем соответствуют требованиям реализации принципа наглядности в обучении
Хорошо	Презентация включает менее 12 слайдов основной части. В презентации не полностью раскрыто содержание представляемой темы, четко определена структура презентации, имеются незначительные содержательные, орфографические и стилистические ошибки (не более трех), представлен перечень источников. Цветовые, шрифтовые решения, расположение текстов и схем в полной мере соответствуют требованиям реализации принципа наглядности в обучении
Отлично	Презентация включает не менее 12 слайдов основной части. В презентации полностью и глубоко раскрыто содержание представляемой темы, четко определена структура презентации, отсутствуют фактические (содержательные), орфографические и стилистические ошибки, представлен перечень источников. Цветовые, шрифтовые решения, расположение текстов и схем соответствуют требованиям реализации принципа наглядности в обучении

Тест для формирования «Знать» компетенции ПК18 Вопрос

№1. Профессиональная этика:

Варианты ответов:

1. не формирует новые понятия морального сознания;
2. «приспосабливает» уже известные принципы, понятия к специфическим сферам жизнедеятельности человека;
3. помогает конкретизировать, реализовать моральные ценности в условиях подчас весьма сложных, необычных, деятельности определенного рода профессий;
4. верно все вышеперечисленное.

Вопрос №2. В каком из нормативно правовых актов отражены ограничения для государственных гражданских служащих:

Варианты ответов:

1. Конституция РФ;
2. Федеральный закон от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»
3. Федеральный закон от 27.05.2003 г. № 58 «О системе государственной службы Российской Федерации».

Вопрос №3. Какие средства регулирования поведения служащих относятся к внутреннему контролю:

Варианты ответов:

1. законодательства по этике государственной службы;
2. регулирующие правила и инструкции;
- 2 моральные убеждения и нравственные ориентации, ценности и нормы.

Вопрос №4.

В каком из нормативно-правовых актов содержится правила этикета дарения и получения подарков государственными гражданскими служащими:

Варианты ответов:

1. Конституция РФ;
2. Федеральный закон от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;
3. Федеральный закон от 27.05.2003 г. № 58 «О системе государственной службы Российской Федерации».

Вопрос №5. Современный чиновник должен руководствоваться в своей деятельности:

Варианты ответов:

1. только велением совести;
2. только указаниями непосредственного руководителя;
3. законодательством и морально-этическими нормами.

Вопрос №6. Пожизненный статус профессионального чиновника предполагает:

Варианты ответов:

1. сохранение за ним в отставке большей части его денежного содержания, а также социального пакета;
2. возможность продолжения его профессиональной деятельности на постоянной основе после достижения пенсионного возраста;
3. возможность возврата на должность после завершения служебной деятельности.

Вопрос №7. Деятельность муниципальных служащих требует, в первую очередь:

Варианты ответов:

1. наличия профессионального управленческого образования
2. образования по узким специальностям;
3. честного и ответственного отношения к своим обязанностям.

Вопрос №8.

Каким законом определены случаи временного осуществления органами государственной власти отдельных полномочий органов местного самоуправления:

Варианты ответов:

1. Конституция РФ;
2. Федеральный закон от 06.10.2003 г. № 131 «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;
3. Федеральный закон от 27.05.2003 г. № 58 «О системе государственной службы Российской Федерации».

Вопрос №9.

Какой из нормативно-правовых актов содержит требования, касающиеся публичных выступлений государственных служащих:

Варианты ответов:

1. Федеральный закон от 27.07.2006 г. № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации»;
2. Указ Президента РФ от 02.08.2002 г. № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих»;
3. Федеральный закон от 25.12.2008 г. № 273 «О противодействии коррупции».

Вопрос №10.

Принципы какого из видов этики играют особую роль на государственной и муниципальной службе, когда деятельность государственных служащих в той или иной степени политизируется:

Варианты ответов:

1. профессиональной;
2. административной;
3. политической.

Вопрос №11.

Что является предметом этики:

Варианты ответов:

1. мораль;
2. поведение;
3. поступки.

Вопрос №12.

Каким понятием обозначается совокупность норм и правил внешнего поведения, принятых в конкретной культуре:

Варианты ответов:

1. этика;
2. нравственность;
3. этикет.

Вопрос №13.

Мыслители, идеи которых можно отнести к трансцендентным версиям морали:

Тип ответа: Многие из многих

Варианты ответов:

1. Т. Гоббс;
2. Тейяр де Шарден;
3. Сократ;
4. Ф. Ницше.

Вопрос №14.

Какие два периода в жизни выделял А. Швейцер:

Варианты ответов:

1. юность и зрелость;
2. эгоистический и моральный;
3. генезис и расцвет.

Вопрос №15.

Идеи кого из нижеперечисленных мыслителей относятся к космологическим концепциям морали:

Тип ответа: Многие из многих

Варианты ответов:

1. стоики;

2. Сократ;
3. даосизм
4. И. Кант.

Вопрос №16.

Представители антропологических концепций морали:

Тип ответа: Многие из многих

Варианты ответов:

1. Ч. Дарвин;
2. Аристотель;
3. Э. Фромм;
4. даосы.

Вопрос №17.

Термин «этика» (ethica) впервые использовал для обозначения науки, которая изучает добродетели:

Варианты ответов:

1. Платон (428-328 до н.э.);
2. великий древнегреческий философ Сократ (469-399 до н.э.);
3. Аристотель (384-322 до н.э.);
4. Сенека (4 до н.э. – 65 н.э.).

Вопрос №18. Большинство систем государственной службы основываются в настоящее время на принципах:

Варианты ответов:

1. системы «добычи»; 2. системы «заслуг»;
3. волюнтаризма.

Вопрос №19. Определите, какие средства регулирования поведения служащих относятся к внешнему контролю:

Варианты ответов:

1. этические кодексы, регулирующие правила и инструкции;
2. отлаженный механизм подотчетности служащих; система контроля и ответственности, законодательство по этике государственной службы, регулирующие правила и инструкции;
3. моральные убеждения и нравственные ориентации, ценности и нормы;
4. законодательство по этике государственной службы.

Вопрос №20.

Кто из представителей ниже указанных культур наиболее ревностно относится к соблюдению прав человека (что необходимо учитывать в качестве фактора для благоприятного проведения диалогов, переговоров):

Варианты ответов:

1. немцы;
2. англичане;
3. французы; 4. американцы.

Критерии оценки выполнения задания

Оценка	Критерии оценивания
Неудовлетворительно	от 0% до 30% правильных ответов из общего числа тестовых заданий

Удовлетворительно	от 31% до 50% правильных ответов из общего числа тестовых заданий
Хорошо	от 51% до 80% правильных ответов из общего числа тестовых заданий
Отлично	от 81% до 100% правильных ответов из общего числа тестовых заданий

Выполнение реферата для формирования «Уметь» компетенции ПК18

Тематика рефератов по дисциплине "Этика государственной службы и государственного служащего":

1. Управленческие ценности, традиции, приоритеты в отечественной модели управления.
2. Роль культуры управления в социально-экономическом развитии общества.
3. Особенности отечественного переходного периода управления к новой социально-экономической реальности.
4. Изменение мотиваций персонала управления в связи с переходом к рыночным отношениям.
5. Свойства и характерные черты национальной культуры управления.
6. Власть, правила и разделяемые ценности в организации: тенденции и проблемы взаимодействия.
7. Культура управления временем.
8. Увлечения и хобби как факторы совершенствования общей культуры личности.
9. Культура делегирования властных полномочий: теория и реальная практика.
10. Перспективы формирования управленческих коллективов по принципу "команды".
11. Основные правила поведения в кризисных, экстремальных ситуациях.
12. Ссора: как можно и как нельзя ссориться.

Критерии оценки выполнения задания

Оценка	Критерии оценивания
Неудовлетворительно	Обучающийся не раскрыл материал по теме задания или материал раскрыт поверхностно, излагаемый материал не систематизирован, выводы недостаточно аргументированы, обучающийся не высказывал своего мнения, не проявил способность к анализу, имеются смысловые и речевые ошибки в реферате
Удовлетворительно	Обучающийся демонстрирует логичность и доказательность изложения материала по теме задания, но допускает отдельные неточности при использовании ключевых понятий. Обучающийся не продемонстрировал способность к научному анализу, не высказывал в работе своего мнения, допустил ошибки в логическом обосновании своего ответа
Хорошо	Реферат написан грамотным научным языком, имеет чёткую структуру и логику изложения, точка зрения обучающегося обоснована, в работе присутствуют ссылки на научные источники, мнения известных учёных в данной области
Отлично	Реферат написан грамотным научным языком, имеет чёткую структуру и логику изложения, точка зрения обучающегося обоснована, при разработке реферата использовано не менее 5-8 научных источников. В работе выдвигаются новые идеи и трактовки, демонстрируется способность обучающегося анализировать материал, выражается его мнение по проблеме

Презентация для формирования «Владеть» компетенции ПК18

Тематика презентаций по дисциплине «Этика государственной службы и государственного служащего»:

1. Культура письменной речи и административный деловой этикет.

2. Невербальные средства общения и деловой этикет.
3. Споры и конфликты в организации.
4. Этикет в деятельности государственных и муниципальных служащих.
5. Этнокультурные особенности делового этикета на государственной и муниципальной службе.
6. Существующие понятия культуры, отражающие глубину и неизмеримость человеческого бытия.
7. Характеристика свойств и характерных черт культуры управления.
8. Функции культуры управления.
9. Понятия «субкультура» и «контркультура».
10. Классификация и особенности правления негативных стилей руководства в организации.
11. Авторитет и имидж руководителя.
12. Характеристика власти и основные функции власти.
13. Культура, управление и власть как системные социокультурные явления.
14. Духовная культура и духовность.
15. Нравственность – существенный компонент духовной культуры государственных и муниципальных служащих.
16. Соотношение понятий этика, мораль, нравственность.
17. Происхождение и сущность профессиональной этики.
18. Виды профессиональной этики, их особенности.
19. Классификация этических кодексов.
20. Функции норм профессиональной этики.
21. Служебная этика как вид профессиональной этики.
22. Сущность этических принципов как одной из форм общественного сознания и выражения требований общества.
23. Этический кодекс государственного и муниципального служащего.
24. Понятие «корпоративная этика» и социальные основы ее формирования.

Критерии оценки выполнения задания

Оценка	Критерии оценивания
Неудовлетворительно	В презентации не раскрыто содержание представляемой темы; имеются фактические (содержательные), орфографические и стилистические ошибки. Не представлен перечень источников. Цветовые, шрифтовые решения, расположение текстов и схем не соответствуют требованиям реализации принципа наглядности в обучении
Удовлетворительно	Презентация включает менее 8 слайдов основной части. В презентации не полностью раскрыто содержание представляемой темы, нечетко определена структура презентации, имеются содержательные, орфографические и стилистические ошибки (более трех), представлен перечень источников. Цветовые, шрифтовые решения, расположение текстов и схем соответствуют требованиям реализации принципа наглядности в обучении
Хорошо	Презентация включает менее 12 слайдов основной части. В презентации не полностью раскрыто содержание представляемой темы, четко определена структура презентации, имеются незначительные содержательные, орфографические и стилистические ошибки (не более трех), представлен перечень источников. Цветовые, шрифтовые решения, расположение текстов и схем в полной мере соответствуют требованиям реализации принципа наглядности в обучении

Отлично	Презентация включает не менее 12 слайдов основной части. В презентации полностью и глубоко раскрыто содержание представляемой темы, четко определена структура презентации, отсутствуют фактические (содержательные), орфографические и стилистические ошибки, представлен перечень источников. Цветовые, шрифтовые решения, расположение текстов и схем соответствуют требованиям реализации принципа наглядности в обучении
---------	---

Вопросы для проведения промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины

Тема 1. Научные основы, цели и задачи изучения этики государственной и муниципальной службы

1. Предмет этики. Этимология и взаимосвязь понятий «этика» и «мораль».
2. Основные проблемы теории морали.
3. Понятие и иерархия моральных ценностей.
4. Особенности социальной этики. Профессиональная этика как вид прикладной этики, ее нормативный характер.
5. Содержание и специфика административной этики.

Тема 2. Формирование принципов этических отношений в различных культурах и эпохах

6. Проблемы типологизации этических учений.
7. Типы этических теорий в соответствии с пониманием источника морали: трансцендентные версии морали.
8. Типы этических теорий в соответствии с пониманием источника морали: космологические концепции.
9. Типы этических теорий в соответствии с пониманием источника морали: социологические концепции.
10. Типы этических теорий в соответствии с пониманием источника морали: «антропологические» концепции.
11. Типы этических теорий в соответствии с пониманием источника морали: натуралистические концепции.

Тема 3. Практические аспекты воспроизводства морали

12. Нормативная модель типологизации этических концепций.
13. Этическое учение А. Швейцера.
14. История этики как многообразие выработанных нормативных программ поведения и жизни человека.

Тема 4. Структурно-функциональный анализ институционально-этических кодексов

15. Пути и средства формирования нравственно-этической культуры в различных профессиях.
16. Гуманистическая роль профессиональной этики в переходные периоды и в периоды экономических кризисов.
17. Содержательное отражение основных принципов профессиональной морали: профессиональный долг, профессиональная совесть, корпоративная честь и честность, профессиональное достоинство.
18. Структура профессиональных этических кодексов.

Тема 5. Социально-нравственные основы реализации деятельности государственного (муниципального) служащего

19. Проблема соотношения профессиональных и моральных качеств, их роль в ситуации морального выбора.
20. Важнейшие моральные качества работников госаппарата.
21. Место и роль нравственных характеристик в профессиограмме государственного муниципального служащего.

Тема 6. Принципы воспроизводства административной этики

22. Специфика этико-моральных требований к аппарату государственного и муниципального управления и его работникам.
23. Значение принципов открытости, гласности и ответственности в деятельности государственной и муниципальной службы.
24. Специфика этических принципов законности, справедливости, неподкупности и гуманизма в сфере государственного и муниципального управления, их роль в нравственной оценке деятельности государственных и муниципальных служащих.

Тема 7. Нравственные проблемы конфликта интересов в сфере государственной (муниципальной) службы. Моральный конфликт

25. Мотивирующие факторы профессиональной деятельности в системе государственной службы.
26. Интерес как базовый мотивационный фактор.
27. Стратегии и тактики разрешения конфликтных ситуаций в сфере управления.
28. Механизм предотвращения и регулирования конфликтов интересов на государственной службе.

Тема 8. Специфика ответственности государственного служащего

29. Понятие ответственности, социальная ответственность и ее виды.
30. Юридическая ответственность. Уголовная ответственность.
31. Административная ответственность. Гражданско-правовая ответственность.
32. Дисциплинарная ответственность. Моральная ответственность.
33. Структура ответственности.
34. Социальная ответственность государственного служащего.

Уровни и критерии итоговой оценки результатов освоения дисциплины

	Критерии оценивания	Итоговая оценка
Уровень 1. Недостаточный	Незнание значительной части программного материала, неумение даже с помощью преподавателя сформулировать правильные ответы на задаваемые вопросы, невыполнение практических заданий	Неудовлетворительно/Незачтено
Уровень 2. Базовый	Знание только основного материала, допустимы неточности в ответе на вопросы, нарушение логической последовательности в изложении программного материала, затруднения при решении практических задач	Удовлетворительно/зачтено
Уровень 3. Повышенный	Твердые знания программного материала, допустимые несущественные неточности при ответе на вопросы, нарушение логической последовательности в изложении программного материала, затруднения при решении практических задач	Хорошо/зачтено
Уровень 4. Продвинутый	Глубокое освоение программного материала, логически стройное его изложение, умение связать теорию с возможностью ее применения на практике, свободное решение задач и обоснование принятого решения	Отлично/зачтено

7. Ресурсное обеспечение дисциплины

Лицензионное программноинформационное обеспечение	<ol style="list-style-type: none"> 1. Microsoft Windows 2. Microsoft Office 3. Google Chrome 4. Kaspersky Endpoint Security 5. «Антиплагиат.ВУЗ»
Современные профессиональные базы данных	<ol style="list-style-type: none"> 1. Консультант+ 2. http://www.garant.ru (ресурсы открытого доступа)
Информационные справочные системы	<ol style="list-style-type: none"> 1. https://elibrary.ru - Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU (ресурсы открытого доступа) 2. https://www.rsl.ru - Российская Государственная Библиотека (ресурсы открытого доступа) 3. https://link.springer.com - Международная реферативная база данных научных изданий Springerlink (ресурсы открытого доступа) 4. https://zbmath.org - Международная реферативная база данных научных изданий zbMATH (ресурсы открытого доступа)
Интернет-ресурсы	<ol style="list-style-type: none"> 1. http://window.edu.ru - Информационная система "Единое окно доступа к образовательным ресурсам" 2. https://openedu.ru - «Национальная платформа открытого образования» (ресурсы открытого доступа) 3. http://ethics.iph.ras.ru/ 4. http://ethics.iph.ras.ru/cppe/links.html 5. http://ethicscenter.ru/ 6. http://www.etiket.ru 7. http://www.rb.ru 8. www.uptp.ru
Материальнотехническое обеспечение	<p>Лекции:</p> <p>3.2 Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации 50 посадочных мест, Аудитория оснащенная оборудованием и техническими средствами обучения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - комплекты учебной мебели, - демонстрационное оборудование – проектор и компьютер - учебно-наглядные пособия <p>Список ПО на ноутбуках:</p> <p>Microsoft Windows (Сублицензионный договор №Tr000153268 от 12-04-2017 Microsoft Imagine Premium Renewed Subscription 3 year), Microsoft Office(Сублицензионный договор №Tr000235407 от 16-03-2018), Google Chrome (Свободно распространяемое ПО), Kaspersky Endpoint Security(стандартный Russian Edition 1000-1499 Node 2 year Education Renewal License от 20-09-2018 до 21-11-2020) Браузер Спутник (Свободно распространяемое ПО)</p> <p>Практические занятия (Семинары):</p> <p>2.4 Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, занятий</p>

семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации

32 посадочных мест,

Аудитория оснащенная оборудованием и техническими средствами обучения:

- комплекты учебной мебели,
- демонстрационное оборудование – проектор и компьютеры,
- класс ПК, объединённых в локальную сеть, с выходом на эл.портал МФЮА

Список ПО на ноутбуках:

Microsoft Windows (Сублицензионный договор №Tr000153268 от 12-04-2017

Microsoft Imagine Premium Renewed Subscription 3 year),

Microsoft Office(Сублицензионный договор №Tr000235407 от 16-03-2018),

Google Chrome (Свободно распространяемое ПО),

Kaspersky Endpoint Security(стандартный Russian Edition 1000-1499 Node 2 year Education Renewal License от 20-09-2018 до 21-11-2020).

Информационно-справочная система «Консультант – плюс» (Договор об информационной поддержке от 27 декабря 2013 года)

Браузер Спутник (Свободно распространяемое ПО)

Групповые и индивидуальные консультации, текущий контроль:

2.6 Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации

26 посадочных мест,

Аудитория оснащенная оборудованием и техническими средствами обучения:

- комплекты учебной мебели,
- демонстрационное оборудование – проектор и компьютеры,
- класс ПК, объединённых в локальную сеть, с выходом на эл.портал МФЮА

Список ПО на ноутбуках:

Microsoft Windows (Сублицензионный договор №Tr000153268 от 12-04-2017

Microsoft Imagine Premium Renewed Subscription 3 year),

Microsoft Office(Сублицензионный договор №Tr000235407 от 16-03-2018),

Google Chrome (Свободно распространяемое ПО),

Kaspersky Endpoint Security(стандартный Russian Edition 1000-1499 Node 2 year Education Renewal License от 20-09-2018 до 21-11-2020).

Информационно-справочная система «Консультант – плюс» (Договор об информационной поддержке от 27 декабря 2013 года)

Браузер Спутник (Свободно распространяемое ПО)

Промежуточная аттестация:

3.2 Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации

50 посадочных места,

Аудитория оснащенная оборудованием и техническими средствами обучения:

- комплекты учебной мебели,
- демонстрационное оборудование – проектор и компьютер
- учебно-наглядные пособия

Список ПО на ноутбуках:

Microsoft Windows (Сублицензионный договор №Tr000153268 от 12-04-2017

Microsoft Imagine Premium Renewed Subscription 3 year),

Microsoft Office(Сублицензионный договор №Tr000235407 от 16-03-2018),

	Google Chrome (Свободно распространяемое ПО), Kaspersky Endpoint Security(стандартный Russian Edition 1000-1499 Node 2 year Education Renewal License от 20-09-2018 до 21-11-2020) Браузер Спутник (Свободно распространяемое ПО)
--	---

8. Учебно-методические материалы

№	Автор	Название	Издательство	Год издания	Вид издания	Кол-во в библиотеке	Адрес электронного ресурса	Вид доступа
1	2	3	4	5	6	7	8	9
8.1 Основная литература								
8.1.1	Осипова И.Н.	Этика и культура управления	Форум	2014	учебное пособие	-	http://www.iprbookshop.ru/1135.html	по логину и паролю
8.1.2	Кабашов С.Ю.	Моральноэтические и правовые основы государственного и муниципального управления	Дело	2016	учебное пособие	-	http://www.iprbookshop.ru/51028.html	по логину и паролю
8.1.3	Жирков Р.П. Стефаниди Л.Ю.	Этика государственной службы и государственного служащего	Российская таможенная академия	2015	учебное пособие	-	http://www.iprbookshop.ru/69857.html	по логину и паролю
8.2 Дополнительная литература								
8.2.1	Габдурахманова Н.Н.	Этика и культура управления	Казанский национальный исследовательский технологический университет	2013	учебнометодическое пособие	-	http://www.iprbookshop.ru/63563.html	по логину и паролю
8.2.2	Демин А.А.	Государственная служба в странах основных правовых систем мира. Том 2	Книгодел	2010	учебное пособие	-	http://www.iprbookshop.ru/3764.html	по логину и паролю

9. Особенности организации образовательной деятельности для лиц с ограниченными возможностями здоровья

В МФЮА созданы специальные условия для получения высшего образования по образовательным программам обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ).

Для перемещения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в МФЮА созданы специальные условия для беспрепятственного доступа в учебные помещения и другие помещения, а

также их пребывания в указанных помещениях с учетом особенностей психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья таких обучающихся.

При получении образования обучающимся с ограниченными возможностями здоровья при необходимости предоставляются бесплатно специальные учебники и учебные пособия, иная учебная литература. Также имеется возможность предоставления услуг ассистента, оказывающего обучающимся с ограниченными возможностями здоровья необходимую техническую помощь, в том числе услуг сурдопереводчиков и тифлосурдопереводчиков.

Получение доступного и качественного высшего образования лицами с ограниченными возможностями здоровья обеспечено путем создания в университете комплекса необходимых условий обучения для данной категории обучающихся. Информация о специальных условиях, созданных для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, размещена на сайте университета (<http://www.mfua.ru/sveden/objects/#objects>).

Для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ, имеющих нарушения опорно-двигательного аппарата обеспечиваются и совершенствуются материально-технические условия беспрепятственного доступа в учебные помещения, столовую, туалетные, другие помещения, условия их пребывания в указанных помещениях (наличие пандусов, поручней, расширенных дверных проемов и др.).

Для адаптации к восприятию обучающимися инвалидами и лицами с ОВЗ с нарушенным слухом справочного, учебного материала, предусмотренного образовательной программой по выбранным направлениям подготовки, обеспечиваются следующие условия:

- для лучшей ориентации в аудитории, применяются сигналы, оповещающие о начале и конце занятия (слово «звонок» пишется на доске);
- внимание слабослышащего обучающегося привлекается педагогом жестом (на плечо кладется рука, осуществляется нерезкое похлопывание);
- разговаривая с обучающимся, педагог смотрит на него, говорит ясно, короткими предложениями, обеспечивая возможность чтения по губам.

Компенсация затруднений речевого и интеллектуального развития слабослышащих инвалидов и лиц с ОВЗ проводится за счет:

- использования схем, диаграмм, рисунков, компьютерных презентаций с гиперссылками, комментирующими отдельные компоненты изображения;
- регулярного применения упражнений на графическое выделение существенных признаков предметов и явлений;
- обеспечения возможности для обучающегося получить адресную консультацию по электронной почте по мере необходимости.

Для адаптации к восприятию инвалидами и лицами с ОВЗ с нарушениями зрения справочного, учебного, просветительского материала, предусмотренного образовательной программой МФЮА по выбранной специальности, обеспечиваются следующие условия:

- ведется адаптация официального сайта в сети Интернет с учетом особых потребностей инвалидов по зрению, обеспечивается наличие крупношрифтовой справочной информации о расписании учебных занятий;
- в начале учебного года обучающиеся несколько раз проводятся по зданию МФЮА для запоминания месторасположения кабинетов, помещений, которыми они будут пользоваться;
- педагог, его собеседники, присутствующие представляются обучающимся, каждый раз называется тот, к кому педагог обращается;
- действия, жесты, перемещения педагога коротко и ясно комментируются;
- печатная информация предоставляется крупным шрифтом (от 18 пунктов), тотально озвучивается;
- обеспечивается необходимый уровень освещенности помещений;
- предоставляется возможность использовать компьютеры во время занятий и право записи объяснения на диктофон (по желанию обучающегося).

Форма проведения текущей и промежуточной аттестации для обучающихся с ОВЗ определяется преподавателем в соответствии с учебным планом. При необходимости обучающемуся с ОВЗ с учетом его индивидуальных психофизических особенностей дается возможность пройти промежуточную аттестацию устно, письменно на бумаге, письменно на компьютере, в форме тестирования и т.п., либо предоставляется дополнительное время для подготовки ответа.

Год начала подготовки студентов - 2016