

Аннотация дисциплины (модуля)

Кадровая политика и кадровый аудит организации

(наименование дисциплины (модуля))

Направление подготовки (специальность): 38.04.04 Государственное и муниципальное управление

(код, наименование без кавычек)

ОПОП: Государственная и муниципальная служба

(наименование)

Форма освоения ОПОП: очная, заочная

(очная, очно-заочная, заочная)

Общая трудоемкость: 3 (з.е.)

Всего учебных часов: 108 (ак. час.)

Формы промежуточной аттестации	СЕМЕСТР		
	очная	очно-заочная	заочная
Экзамен	4		4

Москва

1. Цель и задачи освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины	Получение знаний, формирование умений и выработка навыков по управлению кадровой политикой и проведению кадрового аудита организации для решения профессиональных задач в государственном и муниципальном управлении на государственной и муниципальной службе.
Задачи дисциплины	<ul style="list-style-type: none"> - систематизация представления о кадровой политике; приобретение умений и навыков по оценке ее влияния на эффективность управления организацией; получение знаний и умений организации кадровой работы и разработки и реализации кадровой политики в организации и выработка навыков кадровой работы в системе государственного и муниципального управления на государственной и муниципальной службе; - исследование перспективных направлений кадрового аудита и оценка его роль в повышении эффективности работы с человеческими ресурсами в системе государственного и муниципального управления; приобретение знаний, формирование умений и выработка навыков по разработке и проведению кадрового аудита в государственных и муниципальных организациях; - обучение технологиям и методам кадровой работы в системе государственного и муниципального управления и умению их использовать в практической деятельности государственного и муниципального служащего.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Блок 1 «Дисциплины (модули)»	
Дисциплины и практики, знания и умения по которым необходимы как "входные" при изучении данной дисциплины	Государственная и муниципальная служба (продвинутый уровень) Государственный аудит Информационно-аналитические технологии государственного и муниципального управления Муниципальное управление и местное самоуправление Правовое обеспечение государственного и муниципального управления
Дисциплины, практики, ГИА, для которых изучение данной дисциплины необходимо как предшествующее	Государственная итоговая аттестация

3. Структура и содержание дисциплины

Тематический план дисциплины

№	Название темы
1.	Концепция управления персоналом
2.	Сущность и содержание кадровой политики
3.	Кадровая политика в системе государственной службы
4.	Требования к служебному поведению государственного гражданского служащего
5.	Система должностей государственной гражданской службы
6.	Профессиональная карьера госслужащих
7.	Сущность и содержание кадрового аудита
8.	Формирование персонала
9.	Основные этапы прохождения государственной гражданской службы
10.	Использование и развитие персонала
11.	Оценка персонала государственной службы

4. Ресурсное обеспечение дисциплины

Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение, в том числе отечественного производства	<ol style="list-style-type: none"> 1. Microsoft Windows (лицензионное программное обеспечение) 2. Microsoft Office (лицензионное программное обеспечение) 3. Google Chrome (свободно-распространяемое программное обеспечение) 4. Браузер Спутник (свободно-распространяемое программное обеспечение отечественного производства) 5. Kaspersky Endpoint Security (лицензионное программное обеспечение) 6. «Антиплагиат.ВУЗ» (лицензионное программное обеспечение)
Современные профессиональные базы данных	<ol style="list-style-type: none"> 1. Консультант+ (лицензионное программное обеспечение отечественного производства) 2. http://www.garant.ru (ресурсы открытого доступа)
Информационные справочные системы	<ol style="list-style-type: none"> 1. https://elibrary.ru - Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU (ресурсы открытого доступа) 2. https://www.rsl.ru - Российская Государственная Библиотека (ресурсы открытого доступа) 3. https://link.springer.com - Международная реферативная база данных научных изданий Springerlink (ресурсы открытого доступа) 4. https://zbmath.org - Международная реферативная база данных научных изданий zbMATH (ресурсы открытого доступа)
Интернет-ресурсы	<ol style="list-style-type: none"> 1. http://window.edu.ru - Информационная система "Единое окно доступа к образовательным ресурсам" 2. https://openedu.ru - «Национальная платформа открытого образования» (ресурсы открытого доступа)
Материально-техническое обеспечение	<p>Учебные аудитории для проведения:</p> <p>занятий лекционного типа, обеспеченные наборами демонстрационного оборудования и учебно-наглядных пособий, обеспечивающих тематические иллюстрации, занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, помещения для самостоятельной работы, оснащенные компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду организации, помещения для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования.</p>

5. Учебно-методические материалы

№	Автор	Название	Издательство	Год издания	Вид издания	Кол-во в библиотеке	Адрес электронного ресурса	Вид доступа
1	2	3	4	5	6	7	8	9
5.1 Основная литература								
5.1.1	Черепанов В.В.	Основы государственной службы и кадровой политики	ЮНИТИ-ДАНА	2017	учебник	-	http://www.iprbookshop.ru/71033.html	по логину и паролю
5.1.2	Вечер Л.С.	Государственная кадровая политика и государственная служба	Высшая школа	2013	учебное пособие	-	http://www.iprbookshop.ru/35479.html	по логину и паролю

5.1.3	сост. Левушкина С.В.	Кадровая политика и кадровый аудит организаций	Ставропольский государственный аграрный университет	2014	учебное пособие	-	http://www. iprbookshop.ru /47307.html	по логину и паролю
5.1.4	Волкова В.В. Сапфинова А.А.	Государственная служба	ЮНИТИ-ДАНА	2017	учебное пособие	-	http://www. iprbookshop.ru /81755.html	по логину и паролю
5.2 Дополнительная литература								
5.2.1	Кургаева Ж.Ю.	Кадровая политика и кадровый аудит организации	Казанский национальный исследовательский технологический университет	2017	учебно- методическое пособие	-	http://www. iprbookshop.ru /79298.html	по логину и паролю
5.2.2	Наумов С.Ю. Мокеев М.М. Подсумкова А.А. Гегедюш Н.С.	Государственное и муниципальное управление	Дашков и К, Ай Пи Эр Медиа	2016	учебное пособие	-	http://www. iprbookshop.ru /57137.html	по логину и паролю
5.2.3	Трубицын К.В. Султанова А.В. Чечина О.С.	Государственная и муниципальная служба	Самарский государственный технический университет, ЭБС АСВ	2019	практикум	-	http://www. iprbookshop.ru /111609.html	по логину и паролю
5.2.4	Митрофанова О.Н.	Государственная и муниципальная служба	Липецкий государственный технический университет, ЭБС АСВ	2019	учебно- методическое пособие	-	http://www. iprbookshop.ru /88802.html	по логину и паролю